



# COMUNE DI CINISI

PROVINCIA DI PALERMO



## RELAZIONE AL PIANO TRIENNALE ANTICORRUZIONE

Il comune di Cinisi con delibera di GM n.8 del 29.01.2014 , esecutiva , ha provveduto ad adottare il piano triennale anticorruzione , predisposto dalla scrivente , nominata con determina sindacale n. 1 15.01.2014 Responsabile dell'anticorruzione e della legalità per l'ente .

Tale piano è stato pubblicato sul sito dell'ente nella sezione Amministrazione trasparente, oltre che all'albo pretorio *on-line* .

Contemporaneamente, l'ente si è anche dotato del codice di comportamento, approvandolo con delibera di GM n 9 del 29.01.2014, anch'esso pubblicato con le modalità prescritte dalle norme.

Il piano triennale comunale si è fondamentalmente ispirato alle linee guida della Autorità nazionale CIVIT , prevedendo di dare informazioni e prescrizioni ai capi settore, cui copia del provvedimento è stato inviato, e ai dipendenti tutti.

Fra i principi generali in esso contenuti priorità è stata data alla predisposizione di uno scadenziario di adempimenti, che saranno curati dal segretario stesso, quale responsabile dell'anticorruzione, nonché dai titolari d P.O. anch'essi parte del procedimento di salvaguardia delle misure di lotta e prevenzione della corruzione.

Con delibera di G.M. si procederà, in ossequio all'art. 14 del piano ad istituire un ufficio specifico, cui è affidato il compito di supportare il responsabile dell'anticorruzione e coordinare e collazionare gli adempimenti dei singoli capi settore.

Sono state previste, da svolgersi entro l'anno 2014 e anche successivamente, giornate di formazione del personale, che anche in considerazione delle esigue risorse finanziarie, dovranno essere celebrate .

Il piano individua le attività nel cui ambito è più elevato il rischio della corruzione, cercando di prevedere idonei meccanismi di formazione, attuazione e controllo idonei a prevenire il rischio della corruzione.

Nel corpo del piano sono state previste procedure adeguate ad individuare il personale chiamato ad operare nei settori funzionali maggiormente a rischio prevedendo, compatibilmente con la struttura organizzativa dell'ente, le possibili rotazioni di incarichi.

Vengono inoltre individuati gli incarichi vietati ai dipendenti pubblici e le modalità degli eventuali conferimenti esterni, peraltro richiamati anche nel codice di comportamento.

Viene inoltre prevista una verifica temporale della conclusione dei procedimenti amministrativi.

E' stata anche prevista la pubblicazione sul sito di un di quadro riassuntivo degli adempimenti indispensabili e obbligatori nei procedimenti relativi alla scelta del contraente per l'affidamento di lavori, servizi e forniture.

Il presente piano ha natura dinamica e potrà essere sottoposto a revisioni ed integrazioni, sia in seguito a nuove disposizioni normative che ad esigenze funzionali, in modo da consentirne una migliore e concreta applicazione.

**Il Responsabile dell'anticorruzione**  
**Il Segretario Generale**  
**Dott.ssa A. Spataro**