

**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012**

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	27	11	2012
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	31	5	2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	31	5	2013
			<b>VALORI</b>
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			2012
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)			468264
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)			471256

4	(eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno " ")		9,93
5	Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	<b>Segno:</b>	58250
6	Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	<b>Segno:</b>	124381
7	Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)		540179
8	Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)		

#### VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 471.256 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 540.179).

#### POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		VALORI	
9	Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		0
10	Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		63233
11	Non Compilare		
12	Non Compilare		
		<b>SI</b>	<b>NO</b>
13	L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
14	Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
15	Per scelta dell'organo politico?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
16	Sulla base di altri fattori?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

17	Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N. posizioni</b>	<b>Valore unitario</b>
		1	12911
		2	11317
		2	10000
		1	8081

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

		<b>SI</b>	<b>NO</b>
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
52	E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
			<b>VALORI</b>
	55 Non Compilare		
	56 Non Compilare		
	57 Non Compilare		
	58 Non Compilare		
	59 Non Compilare		
	60 Non Compilare		
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
62	Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	63 Area A / Categoria A / Fascia I	
		64 numero progressioni	0
		65 Percentuale	0,00

66	Area B / Categoria B / Fascia II	
67	numero progressioni	0
68	Percentuale	0,00
69	Area C / Categoria C / Fascia III	
70	numero progressioni	0
71	Percentuale	0,00
72	Area D / Categoria D	
73	numero progressioni	0
74	Percentuale	0,00
75		
76	Non Compilare	
77	Non Compilare	
78		
79	Non Compilare	
80	Non Compilare	
<b>Totale progressioni orizzontali effettuate</b>		<b>0</b>

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

	VALORI
81 Non Compilare	
82 Non Compilare	
83 Non Compilare	
84 Non Compilare	
85 Non Compilare	
86 Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	8084
87 Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	5389

88	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	0
89	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	0
90	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	0
91	Non Compilare	
92	Non Compilare	
93	Non Compilare	
94	Non Compilare	
95	Non Compilare	
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

**RILEVAZIONE CEPEL**

		SI	NO
28	Non Compilare		
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	31 In forma associata	<input type="radio"/>	
	32 Non Compilare		
	33 Non Compilare		
	34 Non Compilare		
	35 Non Compilare		
	36 Non Compilare		
37	Non Compilare		

- 38 Non Compilare
- 39 Non Compilare
- 40 Non Compilare
- 41 Non Compilare
- 42 Non Compilare


43 Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

25,00

45 Non Compilare

46 Non Compilare

47 Non Compilare

48 Non Compilare

49 Non Compilare

50 Non Compilare

25,00

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)**

Il Collegio dei Revisori dei Conti con verbale prot. n. 07/2013, esaminata la piattaforma del CCDI 2012 proposta dalla Delegazione di Parte Pubblica, verificata la congruità in materia di spesa del personale e gli impegni assunti sul bilancio 2012, esprime parere favorevole.











