



COMUNE DI CINISI
(Città Metropolitana di Palermo)

Proposta n. 33 del 15/03/2024

**COPIA DI DELIBERAZIONE
DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 32 del 15/03/2024

**Oggetto: Ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale.
Anno 2024**

L'anno **duemilaventiquattro** addì quindici del mese di Marzo alle ore 11:45 nella sala delle adunanze della sede comunale, il Commissario Straordinario dott. Angelo Sajeva, giusto Decreto Presidenziale (Regione Sicilia) n. 543/Gab. Del 13/06/2023, con l'assistenza del Segretario Generale Dott.ssa Mariagiovanna Micalizzi, adotta la presente deliberazione

Il Responsabile del I Settore sottopone, per l'approvazione, la seguente proposta di deliberazione, avente ad oggetto “ **Ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale. Anno 2023**”,

Visto il D. Lgs. 165/01, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendente delle amministrazioni pubbliche”;

Visto l’art. 5, c. 2 del citato D. Lgs, che così recita: “*Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatti salvi la sola informazione ai sindacati per le determinazioni relative all'organizzazione degli uffici ovvero, limitatamente alle misure riguardanti i rapporti di lavoro, l'esame congiunto, ove previsti nei contratti di cui all'articolo 9. Rientrano, in particolare, nell'esercizio dei poteri dirigenziali le misure inerenti la gestione delle risorse umane nel rispetto del principio di pari opportunità, nonché la direzione, l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici*”.

Visto, altresì, l’art. 33 del D. Lgs 165/01, come modificato dall’art. 16 della L. 183/11, che impone alle pubbliche amministrazioni di provvedere annualmente alla ricognizione annuale delle condizioni di eventuali situazioni di soprannumero e di eccedenza di personale in servizio, con specifico richiamo all’art. 6, c. 1, terzo e quarto periodo;

Atteso che l’obbligo di tale adempimento è posto in capo alle PP.AA. per fare emergere eventuali situazioni di soprannumero ovvero, eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali e/o connesse alla situazione finanziaria dell’ente;

Preso atto che la verifica delle eccedenze e dei soprannumeri diventa condizione prodromica imprescindibile al fine di poter programmare assunzioni, tant’è che in difetto di detta ricognizione, a norma del novellato art. 33 del dlgs. 165/01, cc. 2 e 3 “*Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al c. 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare*”;

Richiamato l’art. 6 che al c. 6 così recita: *Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale;*

Vista la circolare della Presidenza del consiglio dei Ministri DFP 0023777 P-4.17.1.7.1 del 28/4/14, che fornisce indirizzi applicativi per l’adozione di piani di razionalizzazione e riduzione della spesa di personale, nonché di procedure da seguire in caso di soprannumero o di eccedenza di personale;

Ritenuto che, alla luce di quanto esplicitato dalla predetta Circolare, la condizione di “sopranumerarietà” si desume *qualora il personale in servizio superi la dotazione organica in tutte le qualifiche, le categorie o le aree;*

Che la condizione di “eccedenza” si desume, invece, *qualora il personale in servizio supera la dotazione organica, in una o più qualifiche, categorie, aree o profili professionali di riferimento;*

Rilevato che la situazione di “sopranumerarietà”o di eccedenza del personale possono derivare dalle seguenti cause:

1. ragioni funzionali, conseguenza di interventi di razionalizzazione degli assetti organizzativi e dei procedimenti amministrativi, nonché in presenza di processi speciali di ristrutturazione;
2. ragioni finanziarie riferite a situazioni di squilibrio finanziario rilevate dagli organi competenti (Collegio dei Revisori, Corte dei Conti)
3. piani di ristrutturazioni volti a rientrare in un più virtuoso rapporto tra spese del personale e spese correnti.

Vista la delibera del Commissario Straordinario n. 8 del 23/01/2024, con la quale è stata approvata l’ultima D.O. del Comune di Cinisi e le presenze in servizio come da prospetto sotto riportato, che tiene conto del nuovo sistema di classificazione, a seguito dell’entrata in vigore del CCNL 2019-2021:

AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ.

Profilo professionale	Numero posti	Occupato	Vuoto
Funzionario Tecnico	1	0	1
Funzionario tecnico ingegnere (ex cat. D)	1	1	0
Funzionario tecnico ingegnere	1	0	1
Funzionario tecnico Architetto	1	0	1
Funzionario Amm.re di sistema	1	1	0
Funzionario Informatico	1	0	1
Funzionario Assistente sociale	2	2	0
Funzionario Bibliotecario	1	1	0
Funzionario Comandante di P.M.	1	0	1
Funzionario Tecnico P.T. 24h.	1	1	0
Funzionario Istruttore Direttivo amm.vo	1	1	0
Funzionario Istr. direttivo contabile	1	1	0
Funzionario Istr. direttivo tecnico	1	1	0
Funzionario Specialista vigilanza	1	0	1
Totale	17	9	8

AREA DEGLI ISTRUTTORI

Profilo professionale	Numero posti	Occupato	Vuoto
Istruttore Aiuto bibliotecario	1	1	0
Istruttore Agente di P.L.	18	11	7
Istruttore educatore	3	3	0

Istruttore Geometra	3	2	1
Istruttore amministrativo	15	10	5
Istruttore contabile	4	3	1
Istruttore Ragioniere	2	1	1
Istruttore Ragioniere economo	1	1	0
Totale	47	32	15

AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

Profilo professionale	Numero posti	Occupato	Vuoto
Collab. amministrativo	6	6	0
Collab.amm. p.t 32 h	2	2	0
Collab.amm. p.t 26 h	5	5	0
Collab. informatico	2	2	0
Esecutore esperto	9	9	0
Esecutore amm.vo esperto	3	3	0
Esecutore amm esperto pt 26h	3	3	0
Esecutore amm esperto pt 22h	2	2	0
Esecutore fontaniere esperto	3	3	0
Esec. asilo nido esperto	3	3	0
Manutentore esperto addetto impianti depurazione	2	2	0
Messo notificatore esperto	2	2	0
Totale	42	42	0

AREA DEGLI OPERATORI

Profilo professionale	Numero posti	Occupato	Vuoto
Operatore	5	5	0
Totale	5	5	0

TOTALE GENERALE	111	88	23
------------------------	------------	-----------	-----------

Rilevato che la condizione di personale extra D.O. non è presente nel Comune di Cinisi che, anzi, dal confronto tra la D.O. così come approvata in ultimo con la citata delibera Commissario Straordinario n. 8 del 23/01/2024, e le attuali presenze in servizio, come desunte dal prospetto avanti riportato, esistono posti vacanti;

Dato atto che non sono stati attuati né sono in corso processi di ristrutturazione;

Dato atto che non risultano ad oggi accertate situazioni di squilibrio finanziario rilevati dagli organi competenti;

Dato, infine, atto, che non vi sono situazioni di soprannumero ovvero di eccedenza di personale in relazione alle esigenze funzionali delle aree gestionali, come risulta dalle attestazioni di ciascun responsabile di P.O., agli atti del Servizio Gestione del Personale, bensì carenze di organico, come rappresentato dagli stessi Responsabili;

CON voti unanimi espressi palesemente

PROPONE

-Dare atto che, in relazione alla vigente D.O. del Comune di Cinisi, in ultimo approvato con atto del Commissario Straordinario n. 8 del 23/01/2024, e del personale in servizio, la rilevazione dei dipendenti in soprannumero ed eccedenza dà esito negativo per l'anno 2024, e che pertanto non si pone per questo Ente l'obbligo di avviare, ai fini della mobilità collettiva, nel corso dell'anno 2024, procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;

-Dare mandato al Responsabile del I Settore perché provveda all'invio di copia della presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica e di informare i soggetti sindacali dell'esito della ricognizione;

-Dare atto che il presente adempimento fa venire meno il divieto di effettuare assunzioni di nuovo personale a qualunque titolo, compreso quello appartenente alle categorie protette di cui al comma 6 dell'art.6 del D.Lgs n.165/2001.

Il Responsabile del I Settore

f.to (Dott.ssa C. Palazzolo)

PARERI

Sulla presente proposta di deliberazione, avente ad oggetto: “ **Ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale. Anno 2024** ”;

Per quanto riguarda **la regolarità Tecnica**, ai sensi dell'art. 53, comma 1 L. 142/1990, come recepita dalla Regione Siciliana con la L.R. 48/1991 e ss.mm.ii., nonché degli artt. 49 e 147bis del D.Lgs. 267/2000 si esprime parere : **Favorevole**

Cinisi li 15/03/2024

Il Responsabile del Settore I

f.to (Dott.ssa C. Palazzolo)

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
con i poteri della Giunta Comunale**

- Visto il D.P.Reg. Sic. n. 543/GAB del 13/06/2023 con il quale lo stesso veniva nominato Commissario Straordinario per la gestione del Comune di Cinisi.
- Vista la superiore proposta di delibera;
- Ritenutala meritevole di approvazione;
- Visti i pareri favorevoli, ex art. 12 L.r.n.30/2000, espressi dai responsabili dei servizi interessati in ordine alla regolarità tecnica e contabile della presente proposta di delibera.

D E L I B E R A

APPROVARE la suddetta proposta di delibera che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

CONTESTUALMENTE

- Ritenuta l'urgenza di provvedere, per i motivi espressi in premessa;
- Visto l'art. 12, comma secondo, della L.r. n.44/91;

D E L I B E R A

- dichiarare la presente deliberazione **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**.

Il presente verbale dopo la lettura viene sottoscritto per conferma

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
F.to Dott. Angelo Sajeve

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Mariagiovanna Micalizzi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(art. 11, comma 1, L.R. 44/91 e s.m.i.)

Si attesta che copia del presente atto è stato reso pubblico all'Albo Pretorio on line, su conforme dichiarazione del Messo Comunale, a decorrere dal giorno _____ per 15 giorni consecutivi.

Il Messo Comunale

Il Segretario Comunale

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

- *Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 15/03/2024*

Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione;

X Perché dichiarata immediatamente esecutiva (art.12/ 16 L.R. 44/91) ;

Lì 15/03/2024

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Mariagiovanna Micalizzi

- *Che, ai sensi dell'art. 18 della L.R. 11/2015 e s.m.i., la presente deliberazione è stata pubblicata sul sito web del Comune giorno 18/03/2024.*

Lì 18/03/2024

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Mariagiovanna Micalizzi