



COMUNE DI CINISI  
(Città Metropolitana di Palermo)

Proposta n. 08 del 23/01/2024

**COPIA DI DELIBERAZIONE  
DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE**

*N. 8 del 23/01/2024*

Oggetto: Rimodulazione Dotazione Organica. - Modifica PIAO 2023/2025 di cui alla delibera del Commissario Straordinario n. 68 del 24/11/2023.

L'anno **duemilaventiquattro** addì ventitré del mese di Gennaio alle ore 13:00, nella sala delle adunanze della sede comunale, il Commissario Straordinario dott. Angelo Sajevo, giusto Decreto Presidenziale (Regione Sicilia) n. 543/Gab. Del 13/06/2023, con l'assistenza del Segretario Generale Dott.ssa Mariagiovanna Micalizzi, adotta la presente deliberazione

*Il Responsabile del I settore – Amministrativo Socio-culturale, attestato di non incorrere in situazioni anche potenziali di conflitto d'interesse e di incompatibilità, in relazione al presente provvedimento sottopone la presente proposta di deliberazione per l'approvazione*

**Visto** il Dlgs 18 agosto 2000, n. 267 recante il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL;

**Visto** in particolare l'art. 89 del citato D.Lgs. n. 267/2000, il quale evidenzia come nell'ambito dell'autonomia regolamentare e organizzativa degli Enti Locali, gli stessi provvedano alla determinazione delle proprie dotazioni organiche con riguardo alle esigenze di servizio, alle funzioni, ai servizi e ai compiti loro attribuiti;

**Visto** il Dlgs 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

**Viste** in particolare le disposizioni contenute nell'art.6 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, che trattano in via incidentale dello strumento della dotazione organica, come segue:

*1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.*

*2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.*

*3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;*

-Il testo modificato del citato art. 6 prevede, in luogo della “programmazione triennale” il “piano triennale” dei fabbisogni di personale, e la dotazione organica non viene più previsto che sia “rideterminata” ma la sua consistenza deve essere “indicata” dall'amministrazione, ed eventualmente “rimodulata” in base ai fabbisogni;

Preso atto dell'Avviso di manifestazione d'interesse pubblicato sul sito del Dipartimento per le Politiche di Coesione e sul sito del Programma Nazionale Capacità per la Coesione che avvia il piano straordinario di assunzioni per la politica di coesione;

Rilevato che l'**assunzione di personale** rappresenta il principale intervento del Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027 attuato sulla base di quanto previsto dal decreto-legge n. 124/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023;

#### **ATTESO**

- che l'Avviso è rivolto a **Comuni, Unioni di Comuni, Amministrazioni Regionali, Province e Città Metropolitane delle Regioni Basilicata, Campania, Calabria, Molise, Puglia, Sardegna, Sicilia** e ha l'obiettivo di raccogliere informazioni sul fabbisogno di risorse e profili professionali;
- che le manifestazioni di interesse potranno essere presentate **fino alle ore 12:00 di martedì 30 gennaio 2024** presentando la propria domanda di adesione esclusivamente tramite la Piattaforma, raggiungibile anche dalla pagina istituzionale del Dipartimento per le Politiche di Coesione e del Programma Nazionale CapCoe;
- che, sulla base degli esiti della manifestazione d'interesse sarà bandito un successivo concorso per l'assunzione di **funzionari a tempo indeterminato**, da assegnare anche agli Enti Locali (Comuni e Unioni di Comuni) e che saranno impiegati esclusivamente al rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni territoriali con riferimento alla gestione delle risorse e degli interventi della politica di coesione;

**Rilevato** che come chiarito nelle faq pubblicate sul sito del Ministero i posti per i quali si intende presentare domanda di finanziamento devono essere previsti in dotazione organica vigente, e perciò al momento della presentazione dell'istanza;

che nell'Allegato 1 all'Avviso (Definizioni) è riportato che: *“Gli enti individuati dal DPCM come destinatari del finanziamento sono tenuti ad integrare e/o aggiornare il piano dei fabbisogni di personale non dirigenziale prima del perfezionamento delle assunzioni finanziate”* e che come chiarito sempre in seno alle faq il Piano fabbisogni di cui al Piano Triennale dei fabbisogni deve essere aggiornato, entro la data di assunzione del personale, ove lo stesso non risulti aggiornato o non pertinente rispetto agli esiti alla ripartizione di cui al DPCM indicato al punto 7 dell'articolo 1 dell'Avviso;

#### **Preso atto**

**che**, nel rispetto delle indicazioni fornite dal Ministero in seno alle suddette faq, l'aggiornamento della sezione del PIAO relativa al piano triennale dei fabbisogni di personale, sarà pertanto effettuato anche in un momento successivo all'assegnazione delle unità di personale ad opera del DPCM, ma comunque prima di procedere alla contrattualizzazione dei neoassunti;

**che**, viene, altresì, chiarito:

- che le dotazioni organiche degli Enti intendendosi come tali i fabbisogni dichiarati negli appositi provvedimenti ai sensi dell'art. 89, comma 5, TUEL, possono eventualmente essere rideterminate ai fini della partecipazione all'Avviso;
- che le assunzioni di cui alla misura sono eterofinanziate, quindi neutre rispetto alle facoltà assunzionali di cui all'art. 33, commi 1-bis e 2, del DL n. 34/2019;
- che il personale assunto rientrerà negli organici degli enti territoriali e che i costi delle assunzioni graveranno sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sulle risorse indicate dall'art. 19 del DL 124/2023, convertito in legge con modificazioni, con Legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023 per il periodo successivo;
- che ai fini della presentazione della manifestazione di interesse è sufficiente che vi sia capienza numerica nei posti vacanti della dotazione organica nell'Area dei funzionari rispetto al numero unità di personale per le quali si intende richiedere il finanziamento, come meglio esplicitato dal punto 2 dell'art. 5 dell'Avviso, il quale meglio specifica: *Possono beneficiare del presente intervento gli enti di cui al par. 1 che presentino domanda per un numero di unità di personale non eccedente i posti disponibili nella dotazione organica vigente e si impegnino a mantenerli disponibili per le finalità del presente avviso.* per cui non appare che ci siano limiti al numero di figure che si

richiedono, risultando invece necessario indicare il numero di unità di personale richieste e i relativi profili professionali in coerenza con l'attuazione degli investimenti e progetti della politica di coesione europea, **in ordine di priorità**;

**Atteso** che sulla scorta di una ricognizione effettuata questo comune necessita di nuovo personale da utilizzare e specializzare sull'attuazione dei fondi europei per la realizzazione di progetti per la coesione, ai fini del rafforzamento della capacità amministrativa dell'ente, attesa la carenza strutturale nell'organico di alcune categorie di funzionari, e nella fattispecie le seguenti figure:

- funzionario specialista informatico;
- ingegnere;
- architetto;
- specialista in materie giuridiche
- specialista in attività amministrative e contabili;

**Ritenuto** pertanto procedere alla rimodulazione della vigente D.O. in ragione delle esigenze rappresentate, come rimodulata e allegata alla presente;

**Vista** la D.O. del comune di Cinisi, in ultimo approvata con delibera del Commissario Straordinario n. 68/2023 con la quale è stato approvato il PIAO 2023/2025 ed allegata alla presente ( All.1), dalla quale si desume il valore di spesa della stessa;

**Vista** la nuova dotazione, come rimodulata a seguito delle esigenze avanti rappresentate, e allegata alla presente deliberazione;

**Ritenuto** approvare **la nuova Dotazione Organica** del comune, come rimodulata e allegata alla presente ( All. 2);

**Preso atto che** in data 23/01/2023 con nota prot. 2517 è stata fornita comunicazione alle OO.SS.;

### **Propone**

**Approvare** la Dotazione Organica del Comune di Cinisi, come allegata alla presente e facente parte integrante e sostanziale ( All.2);

**Modificare**, per l'effetto il Piao approvato con delibera del Commissario Straordinario n. 68/2023, e contenuta nella Sezione 3 – *Organizzazione e Capitale Umano*, sotto- sezione 3.3 *Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023/2025*.

**Dare Atto** che le assunzioni di cui alla misura sono eterofinanziate, quindi neutre rispetto alle facoltà assunzionali di cui all'art. 33, commi 1-bis e 2, del DL n. 34/2019;

**Dare Atto** che, in caso di assegnazione, il personale assunto rientrerà negli organici degli enti territoriali e che i costi delle assunzioni graveranno sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sulle risorse indicate dall'art. 19 del DL 124/2023, convertito in legge con modificazioni, con Legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023 per il periodo successivo.

Il Resp. Del I settore

F.to dott.ssa C. Palazzolo

**PARERI**

Per quanto riguarda **la regolarità Tecnica**, ai sensi dell'art. 53, comma 1 L. 142/1990, come recepita dalla Regione Siciliana con la L.R. 48/1991 e ss.mm.ii., nonché degli artt. 49 e 147bis del D.Lgs. 267/2000 si esprime parere : **Favorevole**.

**Cinisi li, 23/01/2024**

**IL Responsabile del I Settore**  
*F.TO CATERINA PALAZZOLO*

Per quanto riguarda **la regolarità Contabile**, ai sensi dell'art. 53, comma 1 L. 142/1990, come recepita dalla Regione Siciliana con la L.R. 48/1991 e ss.mm.ii., nonché degli artt. 49 e 147bis del D.Lgs. 267/2000 si esprime parere : **Favorevole**, fermo restando che i documenti di programmazione finanziaria dovranno essere adeguati al presente atto.

**Cinisi li, 23/01/2024**

**IL responsabile del V Settore**  
*F.TO PIERINA VITALE*

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**  
*con i poteri della Giunta Comunale*

**Vista** la superiore proposta di deliberazione;

**Visti** i pareri tecnici favorevoli espressi

**Visto** il Decreto Presidenziale (Regione Sicilia) n. 543/Gab. Del 13/06/20123;

**DELIBERA**

**Di approvare** la superiore proposta di delibera che qui si intende integralmente riportata

**CONTESTUALMENTE**

**RAVVISATA** l'urgenza di provvedere;

**VISTO** l'art.12 della L.R.44/91;

**DICHIARA**

**DI RENDERE** la presente immediatamente esecutiva

*Il presente verbale dopo la lettura viene sottoscritto per conferma*

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
F.to dott. Angelo Sajeva

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to dott.ssa Mariagiovanna Micalizzi

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

(art. 11, comma 1, L.R. 44/91 e s.m.i.)

Si attesta che copia del presente atto è stato reso pubblico all'Albo Pretorio on line, su conforme dichiarazione del Messo Comunale, a decorrere dal giorno \_\_\_\_\_ per 15 giorni consecutivi.

Il Messo Comunale

Il Segretario Comunale

---

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

- *Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 23/01/2024*

Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione;

X Perché dichiarata immediatamente esecutiva (art.12/ 16 L.R. 44/91);

Lì 23/01/2024

Il Segretario Comunale  
F.to dott.ssa Mariagiovanna Micalizzi

*Che, ai sensi dell'art. 18 della L.R. 11/2015 e s.m.i., la presente deliberazione è stata pubblicata sul sito web del Comune giorno 25/01/2024*

Lì 25/01/2024

Il Segretario Comunale  
F.to dott.ssa Mariagiovanna Micalizzi