



COMUNE DI CINISI
(Città Metropolitana di Palermo)

Proposta n. 02 del 09/01/2024

**COPIA DI DELIBERAZIONE
DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 02 del 09/01/2024

Oggetto: **CICLO DELLA PERFORMANCE 2020 – 2021 – 2022. PRESA D'ATTO DELLE RISULTANZE DELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI P.O.**

L'anno **duemilaventiquattro** addì nove del mese di Dicembre alle ore 10:00 nella sala delle adunanze della sede comunale, il Commissario Straordinario dott. Angelo Sajeva, giusto Decreto Presidenziale (Regione Sicilia) n. 543/Gab. Del 13/06/2023, con l'assistenza del Segretario Generale Dott.ssa Mariagiovanna Micalizzi, adotta la presente deliberazione

IL SEGRETARIO GENERALE

Attestata l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi anche potenziale in relazione al presente atto

RICHIAMATI:

- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., disciplinante il rapporto di lavoro alle dipendenze di pubbliche amministrazioni;
- il titolo IV del T.U.E.L., in tema di Organizzazione e Personale degli Enti Locali;

CONSIDERATO che mediante il D. Lgs. 27.10.2009 n. 150 recante “Attuazione della Legge 04 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni” è stato introdotto, inter alia, il ciclo della performance per ogni pubblica amministrazione, che prevede l'obbligo di porre in essere un sistema volto ad assicurare elevati standard qualitativi ed economici dei servizi tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa ed individuale del personale dipendente e degli enti nel loro complesso;

RICHIAMATI:

- l'art. 14 comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che prevede che ogni Amministrazione, singolarmente o in forma associata, si doti di un organismo indipendente di valutazione;
- gli articoli 4 – 14 del medesimo decreto.

VISTI:

- il regolamento di istituzione e funzionamento del NdV;
- il regolamento sul funzionamento dei controlli interni di cui alla delibera di Consiglio Comunale n. 9 del 13.02.2013;
- il sistema di misurazione e valutazione della performance di cui alla deliberazione di Giunta Municipale n. 153 del 14 novembre 2012 e successivo aggiornamento di cui alla deliberazione n. 127 del 29.12.2020;

DATO ATTO che con determinazione sindacale n. 2 del 21 febbraio 2020, successivamente prorogata con determinazione del Commissario Straordinario n. 19 del 6 ottobre 2023 è stato nominato il Nucleo di Valutazione monocratico per il comune di Cinisi;

ATTESO che tanto l'emergenza sanitaria dovuta al Covid-19, quanto altre ragioni legate ad avvicendamenti politici e burocratici, hanno indotto a ritardo la chiusura del ciclo della performance, nella sua parte conclusiva afferente alle valutazioni per gli anni 2020-2021 e 2022.

RICHIAMATI pertanto:

- il Piano degli Obiettivi e PEG 2020/2022 approvati con deliberazione n. 135/2020;
- il DUP 2021/2023 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 79 del 1.12.2021;
- il Piano esecutivo di gestione 2021/23 approvato giusta deliberazione n. 138 del 20.12.2021;
- il PDO 2021 approvato giusta deliberazione di Giunta Municipale n. 145 del 29 dicembre 2021;
- il DUP 22/24 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 81 del 30.12.2022;
- il PEG 22/24 di cui alla deliberazione di G.M. n. 175 del 30.12.2022;
- il PDO relativo all'anno 2022 approvato con deliberazione di G.M. n. 176 del 30.12.2022.

VISTI i CCNL del comparto Funzioni Locali.

DATO ATTO che la macrostruttura dell'ente è articolata in sei settori cui, negli anni in riferimento, sono corrisposti altrettanti Responsabili di P.O., nominati per competenza dal Sindaco pro-tempore;

ATTESO che i responsabili di Settore, hanno provveduto alla valutazione dei dipendenti assegnati alle strutture condotte, nonché a fornire al Nucleo di Valutazione e al Sindaco le schede di valutazione sui risultati raggiunti distinti per annualità, atteso il ritardo per gli anni 2020 e 2021 dovuto alle particolari condizioni di cui si è detto in premessa;

Visti i verbali di valutazione finale resi dal Nucleo di Valutazione a seguito di acquisizione della necessaria documentazione e di contraddittorio con i singoli incaricati di Posizione Organizzativa, agli atti dell'ufficio (cfr. prot. 36717 del 11.12.2023);

RITENUTO di prendere atto della verifica dello stato di attuazione degli obiettivi gestionali al 31.12.2020, 2021 e 2022, seppur afferenti ad una gestione che non riguarda né il Commissario Straordinario, né l'odierno Segretario Generale come da verbale del NDV citato, che così possono essere riassunte:

ANNO 2020

- Settore I -Amministrativo Culturale e scolastico: risultati raggiunti (100/100);
- Settore II – Servizi a Rete: risultati raggiunti (100/100);
- Settore III – Lavori pubblici: risultati raggiunti (100/100);
- Settore IV – Urbanistica – Edilizia e SUAP: risultati raggiunti (100/100);
- Settore V – Servizi Finanziari e Tributi: risultati raggiunti (100/100);
- Settore VI – Polizia Municipale: risultati raggiunti (100/100);

ANNO 2021

- Settore I -Amministrativo Culturale e scolastico: risultati raggiunti (100/100);
- Settore II – Servizi a Rete: risultati raggiunti (100/100);
- Settore III – Lavori pubblici: risultati raggiunti (100/100);
- Settore IV – Urbanistica – Edilizia e SUAP: risultati raggiunti (100/100);
- Settore V – Servizi Finanziari e Tributi: risultati raggiunti (100/100);
- Settore VI – Polizia Municipale: risultati raggiunti (100/100);

ANNO 2022

- Settore I -Amministrativo Culturale e scolastico: risultati raggiunti (100/100);
- Settore II – Servizi a Rete: risultati raggiunti (100/100);
- Settore III – Lavori pubblici: risultati raggiunti (100/100);
- Settore IV – Urbanistica – Edilizia e SUAP: risultati raggiunti (100/100);
- Settore V – Servizi Finanziari e Tributi: risultati raggiunti (100/100);
- Settore VI – Polizia Municipale: risultati raggiunti (100/100);

RICORDATO l'articolo 23, comma 3, del d.lgs. 75/2017, che dispone: “3. Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di

bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”;

DATO ATTO che è rimesso ai Responsabili dei Settori I e V verificare il corretto stanziamento delle eventuali risorse che potranno corrispondersi quali indennità di risultato e i limiti degli stessi, fermo restando l'ulteriore limite per quei responsabili che siano stati appartenenti alla categoria degli istruttori (già cat. C secondo il CCNL 2016-2018 e precedenti), nonché alla eventuale parametrizzazione per il succedersi negli anni alla conduzione dei settori;

Dato atto che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti e/o indiretti sulla situazione economico finanziaria dell'ente, essendo demandata agli uffici l'assunzione degli atti gestionali, ove dovuti e legittimi, che autorizzano il pagamento delle relative indennità di risultato e il relativo ammontare.

Considerato che con la presente può, a rendicontazione, ritenersi sintetizzata la Relazione sulla performance di cui all'art. 10 c. 1 lett. b) d.lgs. 150/2009, quale documento che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente (in questo caso agli anni precedenti) i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

ATTESO che, come da validazione a consuntivo del NDV, il livello di raggiungimento degli obiettivi rispetto ai risultati attesi per gli anni 2020-2021 e 2022 è pari al 100%, come da schede di valutazione allegate, tutte redatte sulla base del vigente sistema di valutazione e dei piani menzionati;

VISTI:

- Il ROUSS;
- Il D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- I CCNL del comparto Funzioni Locali;
- Lo Statuto comunale

Tutto quanto premesso

PROPONE

- 1. DI APPROVARE** le premesse e gli allegati quali parti integranti e sostanziali del presente atto, che ne costituiscono motivazione ai sensi dell'art. 3 della l. 241/90 e ss.mm.ii;
- 2. DI PRENDERE ATTO**, per le motivazioni in narrativa esposte che qui si intendono integralmente richiamate, del procedimento valutativo di cui ai verbali dell'Organismo di Valutazione di cui allan nota n. 36717 del 11.12.2023;
- 3. DI PRENDERE ATTO** che sulla scorta delle valutazioni raggiunte, cui si aggiungono quelle del Segretario Generale pro-tempore, l'ente ha conseguito tutti i risultati attesi;
- 4. DI DARE MANDATO** al Responsabile del Settore I e del settore V a voler valutare ed adottare gli eventuali atti necessari e propedeutici alla erogazione delle indennità di risultato (ove dovuta sulla scorta dei documenti contabili) ai singoli Responsabili di Settore incaricati di P.O. per gli anni 2020 – 2021 – 2022 e inserire comunque le valutazioni nel fascicolo personale di ogni dipendente interessato;

5. **DARE MANDATO** al Responsabile del Settore I e all'ufficio personale ad adottare ogni altro atto conseguente alla presnete, ivi compresa la pubblicazione nella esatta sezione di amministrazione trasparente secondo le norme del Codice della Trasparenza e del CAD;

Cinisi, 8 gennaio 2024

Il Segretario Generale
F.to Avv. Mariagiovanna Micalizzi

PARERI

Sulla presente proposta di deliberazione, avente ad oggetto: *“ciclo della performance 2020 – 2021 – 2022. presa d’atto delle risultanze della valutazione dei titolari di p.o. “;*

Per quanto riguarda **la regolarità Tecnica**, ai sensi dell’art. 53, comma 1 L. 142/1990, come recepita dalla Regione Siciliana con la L.R. 48/1991 e ss.mm.ii., nonché degli artt. 49 e 147bis del D.Lgs. 267/2000 si esprime parere : **Favorevole**

Cinisi li 09/01/2024

IL SEGRETARIO GENERALE
in sostituzione del Responsabile del I Settore
F.TO MARIAGIOVANNA MICALIZZI

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
con i poteri della Giunta Comunale

- **Visto** il D.P.Reg. Sic. n. 543/GAB del 13/06/2023 con il quale lo stesso veniva nominato Commissario Straordinario per la gestione del Comune di Cinisi.
- **Vista** la superiore proposta di delibera;
- **Ritenutala** meritevole di approvazione;
- **Visti** i pareri favorevoli, ex art. 12 L.r.n.30/2000, espressi dai responsabili dei servizi interessati in ordine alla regolarità tecnica e contabile della presente proposta di delibera.

D E L I B E R A

APPROVARE la suddetta proposta di delibera che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

CONTESTUALMENTE

-dichiarare la presente deliberazione **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**.

Il presente verbale dopo la lettura viene sottoscritto per conferma

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
F.to Dott. Angelo Sajeva

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Mariagiovanna Micalizzi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(art. 11, comma 1, L.R. 44/91 e s.m.i.)

Si attesta che copia del presente atto è stato reso pubblico all'Albo Pretorio on line, su conforme dichiarazione del Messo Comunale, a decorrere dal giorno _____ per 15 giorni consecutivi.

Il Messo Comunale

Il Segretario Comunale

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

- *Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 09/01/2024*

Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione;

Perché dichiarata immediatamente esecutiva (art.12/ 16 L.R. 44/91);

Lì 09/01/2024

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Mariagiovanna Micalizzi

- *Che, ai sensi dell'art. 18 della L.R. 11/2015 e s.m.i., la presente deliberazione è stata pubblicata sul sito web del Comune giorno 09/01/2024*

Lì 09/01/2024

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Mariagiovanna Micalizzi