



COMUNE DI CINISI  
(Città Metropolitana di Palermo)

Proposta n. 39 del 14/09/2023

**ORIGINALE DI DELIBERAZIONE  
DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE**

*N. 41 del 14/09/2023*

**Oggetto: Ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale.  
Anno 2023**

L'anno **duemilaventitre** addìquattordici del mese di Settembre alle ore 11:25 nella sala delle adunanze della sede comunale, il Commissario Straordinario dott. Angelo Sajeva, giusto Decreto Presidenziale (Regione Sicilia) n. 543/Gab. Del 13/06/2023, con l'assistenza del Segretario Generale Dott.ssa Mariagiovanna Micalizzi, adotta la presente deliberazione

Il Responsabile del I Settore sottopone, per l'approvazione, la seguente proposta di deliberazione, avente ad oggetto “ **Ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale. Anno 2023**”,

**Visto** il D. Lgs. 165/01, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendente delle amministrazioni pubbliche”;

**Visto** l’art. 5, c. 2 del citato D. Lgs, che così recita: “*Nell’ambito delle leggi e degli atti organizzativi, di cui all’art. 2. c. 1, le determinazioni per l’organizzazione degli uffici e le misure inerenti la gestione dei rapporti di lavoro sono assunte, in via esclusiva, dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatta salva la sola informazione ai sindacati, ove prevista nei contratti di cui all’art. 9*”. Rientrano, in particolare, nell’esercizio dei poteri dirigenziali, le misure inerenti la gestione delle risorse umane, nel rispetto del principio di pari opportunità, nonché la direzione, l’organizzazione del lavoro nell’ambito degli uffici;

**Visto**, altresì, l’art. 33 del D. Lgs 165/01, come modificato dall’art. 16 della L. 183/11, che impone alle pubbliche amministrazioni di provvedere annualmente alla ricognizione annuale delle condizioni di eventuali situazioni di soprannumero e di eccedenza di personale in servizio, con specifico richiamo all’art. 6, c. 1, terzo e quarto periodo;

**Atteso che** l’obbligo di tale adempimento è posto in capo alle PP.AA. per fare emergere eventuali situazioni di soprannumero ovvero, eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali e/o connesse alla situazione finanziaria dell’ente;

**Preso atto** che la verifica delle eccedenze e dei soprannumeri diventa condizione prodromica imprescindibile al fine di poter programmare assunzioni, tant’è che in difetto di detta ricognizione, a norma del novellato art. 33 del dlgs. 165/01, cc. 2 e 3 “*Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al c. 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare*”;

**Richiamato** l’art. 6 che al c. 6 così recita: *Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette*”;

**Vista** la circolare della Presidenza del consiglio dei Ministri DFP 0023777 P-4.17.1.7.1 del 28/4/14, che fornisce indirizzi applicativi per l’adozione di piani di razionalizzazione e riduzione della spesa di personale, nonché di procedure da seguire in caso di soprannumero o di eccedenza di personale;

**Ritenuto che**, alla luce di quanto esplicitato dalla predetta Circolare, la condizione di “sopranumerarietà” si desume qualora il personale in servizio superi la dotazione organica in tutte le qualifiche, le categorie o le aree;

**Che** la condizione di “eccedenza” si desume, invece, qualora il personale in servizio supera la dotazione organica, in una o più qualifiche, categorie, aree o profili professionali di riferimento;

**Rilevato** che la situazione di “sopranumerarietà”o di eccedenza del personale possono derivare dalle seguenti cause:

1. ragioni funzionali, conseguenza di interventi di razionalizzazione degli assetti organizzativi e dei procedimenti amministrativi, nonché in presenza di processi speciali di ristrutturazione;
2. ragioni finanziarie riferite a situazioni di squilibrio finanziario rilevate dagli organi competenti (Collegio dei Revisori, Corte dei Conti)
3. piani di ristrutturazioni volti a rientrare in un più virtuoso rapporto tra spese del personale e spese correnti.

**Vista** la delibera di G.M. n. 163 del 22/12/2022, con la quale è stata approvata l’ultima D.O. del Comune di Cini e le presenze in servizio come da prospetto sotto riportato;

**CATEGORIA D-Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione**

<b>Profilo professionale</b>	<b>Numero posti</b>	<b>Occupato</b>	<b>Vuoto</b>
Architetto	1	0	1
Ingegnere	1	1	0
Amm.re di sistema	1	1	0
Assistente sociale	2	1	1
Bibliotecario	1	1	0
Comandante di P.M.	1	0	1
Istruttore Direttivo	1	1	0
Istr. direttivo contabile	1	1	0
Istr. direttivo tecnico	1	1	0
Specialista vigilanza	1	0	1
Funzionario Tecnico-PT	1	0	1
<b>Totale</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>5</b>

**CATEGORIA C-Area degli Istruttori;**

<b>Profilo professionale</b>	<b>Numero posti</b>	<b>Occupato</b>	<b>Vuoto</b>
Aiuto bibliotecario	1	1	0
Agente di P.M.	18	11	7
Assist.per l’infanzia	5	5	0
Geometra	3	2	1

Istruttore amministrativo	13	9	4
Istruttore contabile	4	4	0
Ragioniere	2	1	1
Ragioniere economo	1	1	0
<b>Totale</b>	<b>47</b>	<b>34</b>	<b>13</b>

**CATEGORIA B3-Area degli Operatori esperti;-**

<b>Profilo professionale</b>	<b>Numero posti</b>	<b>Occupato</b>	<b>Vuoto</b>
Collab. amministrativo	7	6	1
Collab. Amministrativo p.t.32h	2	2	0
Collab. Amministrativo p.t.26 h	5	5	0
Collab. informatico	2	2	0
<b>Totale</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>1</b>

**CATEGORIA B1-Area degli Operatori esperti;**

<b>Profilo professionale</b>	<b>Numero posti</b>	<b>Occupato</b>	<b>Vuoto</b>
Esecutore	8	8	0
Esecutore amm.vo	3	2	1
Esecutore amm.vo pt26h	3	3	0
Esecutore amm.vo pt22 h	2	2	0
Esecutore fontaniere	3	3	0
Esecutore magazziniere	1	0	1
Esec. asilo nido	3	3	0
Esecutore manutentore	1	0	1
Manutentore addetto impianti depurazione	2	2	0
Messo notificatore	2	2	0
Operatore agrario	1	1	0
<b>Totale</b>	<b>29</b>	<b>26</b>	<b>3</b>

**CATEGORIA A-Area degli Operatori-**

<b>Profilo professionale</b>	<b>Numero posti</b>	<b>Occupato</b>	<b>Vuoto</b>
Centralinista	1	1	0
Operatore	5	4	1
Operatore servizi generali	1	1	0
<b>Totale</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>1</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>111</b>	<b>88</b>	<b>23</b>

**Vista** la determinazione n. 670 del 28.03.2023, con la quale per effetto dell'art. 13, c. 2, del CCNL 2019-2021, il personale in servizio al 1° aprile 2023 viene inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)", articolato in quattro aree che, in base all'art. 12 del contratto, corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

**Area degli Operatori;- ex cat.A**

**Area degli Operatori esperti;- ex cat B**

**Area degli Istruttori;-ex cat.C**

**Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.-ex cat.D**

**Considerato** che si determina un cambiamento degli inquadramenti sulla base di aree e non più per categorie, come previsto dal CCNL 31 marzo 1999 e che le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative e che la ri-classificazione opera automaticamente e non necessita della stipula di nuovi contratti di lavoro individuali;

**Rilevato** che la condizione di personale extra D.O. non è presente nel Comune di Cinisi che, anzi, dal confronto tra la D.O. così come approvata in ultimo con la citata delibera di G.M. n. 163 del 22/12/2022, e le attuali presenze in servizio, come desunte dal prospetto avanti riportato, esistono posti vacanti;

**Dato** atto che non sono stati attuati nè sono in corso processi di ristrutturazione;

**Dato atto** che non risultano ad oggi accertate situazioni di squilibrio finanziario rilevati dagli organi competenti;

**Dato, infine, atto**, che non vi sono situazioni di soprannumero ovvero di eccedenza di personale in relazione alle esigenze funzionali delle aree gestionali, come risulta dalle attestazioni di ciascun responsabile di P.O., agli atti del Servizio Gestione del Personale, bensì carenze di organico, come rappresentato dagli stessi Responsabili;

**CON** voti unanimi espressi palesemente

**PROPONE**

**-Dare atto** che, in relazione alla vigente D.O. del Comune di Cinisi, in ultimo approvato con atto di G.M. n. 163 del 22/12/2022, e del personale in servizio, la rilevazione dei dipendenti in soprannumero ed eccedenza dà esito negativo per l'anno 2023, e che pertanto non si pone per questo Ente l'obbligo di avviare, ai fini della mobilità collettiva, nel corso dell'anno 2023, procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;

**-Dare mandato** al Responsabile del I Settore perché provveda all'invio di copia della presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica e di informare i soggetti sindacali dell'esito della ricognizione;

**-Dare atto** che il presente adempimento fa venire meno il divieto di effettuare assunzioni di nuovo personale a qualunque titolo, compreso quello appartenente alle categorie protette di cui al comma 6 dell'art.6 del D.Lgs n.165/2001.

**Il Responsabile del I° Settore**

*F.to (Dott.ssa C. Palazzolo)*

### **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO con i poteri della Giunta Comunale**

- Visto il D.P.Reg. Sic. n. 543/GAB del 13/06/2023 con il quale lo stesso veniva nominato Commissario Straordinario per la gestione del Comune di Cinisi.
- Vista la superiore proposta di delibera;
- Ritenutala meritevole di approvazione;
- Visti i pareri favorevoli, ex art. 12 L.r.n.30/2000, espressi dai responsabili dei servizi interessati in ordine alla regolarità tecnica e contabile della presente proposta di delibera.

### **D E L I B E R A**

**APPROVARE** la suddetta proposta di delibera che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

### **CONTESTUALMENTE**

- Ritenuta l'urgenza di provvedere, per i motivi espressi in premessa;
- Visto l'art. 12, comma secondo, della L.r. n.44/91;

### **D E L I B E R A**

- dichiarare la presente deliberazione **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**.

<b>PARERI</b>
---------------

Sulla presente proposta di deliberazione, avente ad oggetto: **Ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale. Anno 2023**

Per quanto riguarda **la regolarità Tecnica**, ai sensi dell'art. 53, comma 1 L. 142/1990, come recepita dalla Regione Siciliana con la L.R. 48/1991 e ss.mm.ii., nonché degli artt. 49 e 147bis del D.Lgs. 267/2000 si esprime parere : **FAVOREVOLE**

Cinisi li 14/09/2023

**Il Responsabile del Settore I**

*F.to dott.ssa C. Palazzolo*

*Il presente verbale dopo la lettura viene sottoscritto per conferma*

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

F.to Dott. Angelo Sajeva

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Avv. Mariagiovanna Micalizzi

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

(art. 11, comma 1, L.R. 44/91 e s.m.i.)

Si attesta che copia del presente atto è stato reso pubblico all'Albo Pretorio on line, su conforme dichiarazione del Messo Comunale, a decorrere dal giorno \_\_\_\_\_ per 15 giorni consecutivi.

Il Messo Comunale

Il Segretario Comunale

---

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

- *Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 14/09/2023*

Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione;

Perché dichiarata immediatamente esecutiva (art.12/ 16 L.R. 44/91) ;

Lì 14/09/2023

Il Segretario Comunale  
F.to Avv. Mariagiovanna Micalizzi

- *Che, ai sensi dell'art. 18 della L.R. 11/2015 e s.m.i., la presente deliberazione è stata pubblicata sul sito web del Comune giorno 14/09/2023.*

Lì 14/09/2023

Il Segretario Comunale  
F.to Avv. Mariagiovanna Micalizzi



