



COMUNE DI CINISI

PROVINCIA DI PALERMO

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) PER L'ANNO 2016 (Parte economica)

In data **09/11/2016** alle ore 10,00 presso i locali comunali ha avuto luogo l'incontro della **delegazione trattante**, costituita - ai sensi dell'art. 10 del CCNL 1/4/1999:

Per la PARTE PUBBLICA (costituita con deliberazione di G.M. n. 145 del 05/12/2015) e successive m. ed i.

Il Segretario Generale – Presidente - dott.ssa Rosalia Di Trapani

Il Resp. Serv Amm.vo – dott.ssa Caterina Palazzolo

Per la parte sindacale:

componenti della rappresentanza sindacale unitaria (R.S.U.):

- **CGIL** –
- **CISL/Fps** –
- **U.I.L.** –

EVOLA FELICE / LICARI S.
CHIRCO T.
VITALE R. – CAVATAO G.
EVOLA V.

I Rappresentanti delle OO.SS. Territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- **CGIL** –
- **Cisl/Fps** –
- **UIL** –
- **C.S.A. – G** –

CAMMICA R.
SAMPINO S.

• **Visto** il verbale del **13/09/2016**, in uno con l'ipotesi di contratto, sottoscritta tra le parti nella stessa data e che qui si intende integralmente richiamato;

• Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo - relativo al personale del Comune di Cinisi, Parte Economica 2016, in conformità al vigente CCNL.

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)
PER L'ANNO 2016 (Parte economica)**



Art. 1 – Campo di applicazione, tempi e durata

Il presente contratto decentrato integrativo economico si applica a tutto il personale - esclusi i titolari delle Posizioni Organizzative – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, dipendente del Comune di Cinisi.

Esso concerne la parte economica relativa al periodo 1 gennaio - 31 dicembre 2015

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo decentrato integrativo.

Art. 2 - Oggetto

Il presente contratto decentrato integrativo di lavoro (CCDI 2016) viene stipulato ai sensi dell'art. 4 del CCNL 22/01/04, applicando gli istituti di natura economica e normativa previsti nello stesso CCNL 22/01/04, ivi comprese le disposizioni dei precedenti CCNL dallo stesso confermate, e successive modifica che ed integrazioni (CCNL 06/07/95; CCNL 31/03/99; CCNL 01/04/99; CCNL 05/10/01; 22/01/04; 09/05/06; 11/04/2008; 31/07/2009)

Il presente accordo decentrato disciplina i criteri e le modalità di utilizzo delle risorse economiche di cui :

- al fondo di cui all'art. 31, comma 2, ai fini della sua erogazione, attraverso i trattamenti economici accessori di cui al CCNL 01/04/99, art. 17 comma 2, lett. d, destinati alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane;
- al fondo di cui all'art. 31, comma 3, ai fini della sua erogazione attraverso i trattamenti economici accessori di cui all'art. 17 CCNL 01/04/99, c.2, lett.g)

Art. - 3-

Fondo per lavoro straordinario Art. 14 ccnl 1/4/99

Le parti si danno atto che il fondo di cui all'art. 14 del CCNL, per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuano prestazioni straordinarie, viene determinato, in base alle disposizioni dello stesso art. 14, c. 4, nella misura di **€30.558,73**.

Tale fondo non è soggetto a contrattazione, ma viene riportato al solo fine espositivo.

Il ricorso al lavoro aggiuntivo è ammesso per specifiche e comprovate esigenze organizzative o in particolari situazioni di difficoltà organizzative derivanti da concomitanti assenze del personale non prevedibili ed improvvise e, pertanto, previa autorizzazione motivata del capo settore.



Le liquidazioni e il relativo pagamento delle prestazioni di lavoro straordinario saranno effettuati con provvedimento dell'ufficio Personale, previa autorizzazione motivata del Capo Settore a svolgere lavoro straordinario.

Art.4
Fondo delle risorse stabili, certe e continue, costituito ai sensi dell'art. 31, c.2 del CCNL 22/01/04

Le parti prendono atto che ai fini degli obblighi di riduzione delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è stata applicata

- a) la riduzione di cui all' art. 1, c. 456 della legge 147/2013, il quale prevede, che " a decorrere dal 1 gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"
- b) la riduzione di cui all'art. 1, comma 236 della legge 208/2015, legge di stabilità per l'anno 2016, ovvero operando il taglio del fondo nella misura in cui lo stesso supera il tetto di parte stabile dell'anno 2015 – e tenendo conto delle quote di capacità assunzionale - personale assumibile

Pertanto ai fini dell'applicazione della predetta norma, in raffronto all'anno 2015, nel fondo risorse stabili dell'anno 2015, viene consolidata, a partire dall'anno 2015, la decurtazione dell'importo di €.56.339,97, che corrisponde alla riduzione percentuale del personale cessato fino all'anno 2014, in raffronto all'anno 2010, nonché applicata l'ulteriore riduzione di €. 1.021,21, per superamento del tetto del fondo di parte stabile anno 2015;;

Per quanto attiene, invece, le voci rientranti nella lett.K) del fondo risorse variabili, con specifico riferimento alle voci soggette a calmierazione, per le stesse motivazioni, si consolidano gli importi dell'anno 2014, fatti salvi eventuali aumenti delle voci non calmierabili;

Le parti prendono atto della costituzione del fondo ex art.31, c.2, come riportato nelle seguenti **TABELLA n° 1 (fondo iniziale lordo)** e **TABELLA n° 2 (fondo disponibile)**

TAB. 1 - FONDO INIZIALE ART.31 , c. 2 CCNL 22/01/2004 - anno 2016

RISORSE CERTE E STABILI

Art. 14, c.4 ccnl 1/4/99	Riduzione 3% fondo lavoro straordinario anno '99	1.915,54	
Fondi art. 15 ccnl c 1 1/4/99, lett a)	Importi di cui all'art.31, c.2, lett. b), c), d) ed e) ccnl 6/7/95	175.528,32	
Art. 15 ccnl C1 1/4/99, lett.g	Risorse destinate al pagamento LED precedenti contratti nazionali	24.516,21	



art. 15 ccnl c1 1/4/99, lett.h	Risorse per indennità ex VIII q.f. (previste da art.37 c.4 del ccnl 1995) – personale in servizio al 31/03/99	3.098,74	
art. 15 ccnl c1 1/4/99, lett.j	Incremento 0,52% monte salari 97-	12.725,72	
Art.4, c. 1 ccnl 5/10/01	Incremento (max 1,1% monte salari '99)	26.782,66	
Art. 4 CCNL 5/10/01,c.2	RIA personale cessato dal 2000 al 31 dicembre 2014 e nel corso del 2015	36.374,53	
Art.32, c.1	Incremento 0,62% monte salari 2001	12.582,41	
Art. 33, c5 ccnl 22/01/04	Indennità di comparto personale cessato negli anni 2003 - 2015	16.761,60	
Dich. Cong. n. 4 e n. 14		10.379,85	
	TOTALE FONDO ART.31, c.2	€. 320.665,58	
art. 9 c. 2 bis d.l. 78/10 – circ.MEF 12/11 consolidata al 2014	Decurtazione consolidata ai sensi dell'art. 1, c. 456 della Legge 147/2013	€. 56.339,97	
	Fondo al netto decurtazione anno 2013		
	TOTALE	€. 264.325,61	
Importo Fondo 2015		€. 263.223,40	
Taglio da applicare ai sensi del c.236, art. 1 L. 208/2015		€. 1.021,21	
FONDO 2016		€. 263.223,40	

Le voci che costituiscono il fondo delle risorse certe e stabili sono riconfermate , anche per l'anno 2016, negli importi consolidati nel corso degli anni, fatta eccezione che per le seguenti voci: a) Art. 4, c. 2 CCNL5/10/2001, relativo a RIA e assegni ad personam, del personale collocato in pensione nel corso degli anni 2014/2015 e che rientrano in quota parte;

[Handwritten signatures and initials]

Determinato il fondo in €. **320.665,58** viene applicata la decurtazione di cui all'art.9, c. 2bis del DL78/2010, quale riduzione operata sul fondo 2014, con riferimento all'anno 2010. Tale importo pari a €. 56.339,97 consolidato a partire dall'anno 2015, in applicazione dell'art1, c.456 della L. 147/2013, viene confermato. Al fondo si applica inoltre la decurtazione di €. 1.021,21, per superamento del tetto parte stabile – fondo 2015.

Il Fondo 2016 si quantifica in €. **263.223,40** cui vengono decurtati gli oneri finalizzati al finanziamento degli istituti stabili, prelevando le somme indicate in tabella 2, come di seguito illustrato, e ricavando così il fondo netto utilizzabile ammontante ad **88.711,71**

La predetta somma viene destinata alla remunerazione delle spettanze del personale in servizio nell'ente.

TAB.2 - FONDO FINALE DISPONIBILE (ART.31 - anno 2016)

FONDO INIZIALE	€. 263.223,40	
Somme da prelevare dal fondo	€.34.135,77	Indennità di comparto 2005, con esclusione degli importi relativi all'anno 2002.
	€.129.868,21	Fondo progressioni orizzontali, comprensivo degli importi per dichiarazioni congiunte
	€.2.735,15	Risorse destinate agli inquadramenti nel 1998 per le I e II q.f. in III per la V in VI, (pers. Vigilanza)
CCNL 5/10/01, art. 6 (€. 340.86 cad.)	€.920,34	Quota parte ind. Pers. educativo asilo nido (3 unità – 10 e 6 mesi)
	€.6.852,22	Salario accessorio Personale ATA e ATO
Totale somme decurtate	€. 174.511,69	
TOTALE FONDO ART. 31 , c.2	€ 88.711,71	

Art. 5

Utilizzo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane

Art.17 ccnl 01.04.99

[Handwritten signatures and initials]

Le risorse disponibili del FONDO ex art.31 costituito per l'anno 2016 (Tab.2 - €.88.711,71) sono finalizzate – ai sensi dell'art.17 del ccnl 01.04.99, c.2 del CCNL 01/04/99 come modificato dall'art. 37 del CCNL 22/01/04 – alla remunerazione dei compensi, aventi carattere di certezza e stabilità nel tempo e destinate al personale in servizio.

TAB. 3 – Fondi accessori costituiti ai sensi dell'art.17, c.2 ccnl 1/4/9, come modificato dall'art. 37 CCNL 22/01/04

<u>Fondo costituito</u>	<u>Norme contratti (Ccnl / Ccdi)</u>	€. 88.711,71	
Fondo x Indennità di turno, (Servizio P. M. - Servizio idrico)	art. 17 c. 2/d –ccnl art. art. 22 - ccnl sett.00	€. 66.00,00	
Ordinario festivo (servizi cimiteriali)	art. 17 c. 2/d –ccnl art. art. 22 - ccnl sett.00	€.2.200,00	
Festività infrasettimanali (servizi cimiteriali)	art. 17 c. 2/d –ccnl art. art. 24 - ccnl sett.00	€. 2.461,84	
Servizio di pronta reperibilità (Servizio P. M. - Servizio idrico- servizi cimiteriali- servizi tecnici- uff.segreteria)	art. 17 c. 2/d –ccnl art. art. 23 - ccnl sett.00	€. 16.000,00	
Maneggio valori		€.309,87	
Indennità di rischio (depuratore x 3 unità)		€.1.020,00	
Indennità di disagio (cimitero x 2 unità)		€.1.020,00	

TOTALE		€.88.711,71	

Le parti danno atto che nel caso in cui, nei fondi riferiti a ciascun istituto contrattuale, si dovessero determinare delle economie o degli ammanchi, le somme potranno essere trasferite da un fondo all'altro, secondo le esigenze.

Le parti danno, inoltre, atto che eventuali economie del fondo delle risorse stabili potranno finanziare il fondo delle risorse variabili e non viceversa.

**TAB. 4 - Fondo Art. 31, c3 ccnl 22/01/04
Risorse variabili**

[Handwritten signatures and initials]

Rif. CCNL	Descrizione	Importo Voce
Art. 15, lett. m.	Economie risorse stabili anno precedente	€ 2.325,06
Art. 15, lett k .	Spese progettazione	€ 8.000,00 comprensivi di oneri al 32,30%
Art. 15, lett k .	Proventi ICI – 10%	€ 7.400,65
Fondo ISTAT	Rilevazioni Statistiche	€ 790,00
Art. 17 CCNL 22/01/04	Prestazioni assistenziali e previdenziali P.M.	€ 38.000,00
TOTALE		€ 56.515,71

TAB. 5 - Fondo Finale Disponibile

Rif. CCNL	Descrizione	Importo Voce
Art. 15, lett. m.	Miglioramento dei servizi Implementazione turni	€ 2.325,06
Art. 15, lett k .	Spese progettazione	€ 8.000,00 comprensivi di oneri al 32,30%
Art. 15, lett k	Proventi ICI – 10%	€ 7.400,65
Fondo ISTAT	Rilevazioni Statistiche	€ 790,00
Art. 17 CCNL 22/01/04	Prestazioni assistenziali e previdenziali P.M.	€ 38.000,00
TOTALE		€ 56.515,71

Le parti danno atto che le somme relative a: Fondo spese progettazione; Fondo proventi ICI contro l'evasione fiscale; art. 17 CCNL 22/01/04; compensi Istat, entrano nel fondo

[Handwritten signatures]

delle risorse variabili, quale partita di giro e saranno gestite direttamente dal responsabile del Settore, cui i servizi fanno capo.

Art. 6
Fondo per indennità fisse
(art. 17, c.2, lett. d)

Il fondo è costituito nella somma complessiva di €. **88.711,71** per corrispondere il pagamento delle indennità fisse, previste dall'art. 17, c.2, lett.d) come segue:

1) Indennità di turno	-	€ 66.000,00
2) Indennità per lavoro ord.fest./nott.-fest.		€ 2.200,00
3) Indennità per lavoro fest. Infrasett.		€ 2.461,84
4) Indennità di reperibilità	-	€ 16.000,00
5) indennità maneggio valori		€ 309,87
6) indennità rischio		€ 1.020,00
7) indennità disagio		€ 720,00

L'erogazione dei compensi ed indennità, di natura fissa, sopra previsti, avviene con provvedimento dell'ufficio personale, il quale procede alle liquidazioni a seguito di presentazione di calendari / prospetti riepilogativi dei servizi prestati, a firma del responsabile di settore e previa verifica delle presenze.

I Responsabili di settore, provvedono a segnalare, tempestivamente, all'ufficio personale, eventuali situazioni riguardanti il personale assegnato, per le quali sono venuti meno i presupposti per l'attribuzione delle indennità sopra indicate.

I rappresentanti la PARTE PUBBLICA: F.to R.DiTrapani

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria (R.S.U.):

CGIL
CISL- FPS
UIL

I Rappresentanti delle OO.SS. Territoriali di categoria firmatarie del CCNL

- CGIL
- CISL- FPS
- UIL
- C.S.A

Il segretario verbalizzante:

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature at the top right and several smaller ones at the bottom right.