



COMUNE DI CINISI

(Provincia di Palermo)

I SETTORE – Amministrativo – Culturale - Scolastico

SERVIZIO II

Determinazione del Responsabile del Settore n. 01 del 8/1/2020

DETERMINA N. 12 DEL 08/01/2020 (Registro gen.)

OGGETTO: CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO RETRIBUITO, DI CUI ALL'ART.42, COMMA 5, D.LVO N. 151/2001 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI-DIPENDENTE A T.I. MATR. 100

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi dell'art.6 della L. 241/90, dell'art. 5 della l.r. 10/91, del Regolamento comunale di organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità, propone l'adozione della seguente determinazione, di cui attesta la regolarità e correttezza del procedimento svolto e per i profili di propria competenza, attestando, contestualmente, l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi. Il sottoscritto dichiara, inoltre, l'insussistenza delle relazioni di parentela o affinità, situazioni di convivenza o frequentazione abituale:

Tra il medesimo e il destinatario del presente provvedimento;

Tra il medesimo e gli amministratori, soci, e dipendenti dell'impresa/ditta/società destinataria del presente provvedimento.

Premesso che l'art. 42 comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001, così come modificato dall'art.4 del D. Lgs. 119/2011 e s.m.i., nel richiamare e confermare il preesistente quadro normativo, stabilisce che i lavoratori dipendenti possono usufruire, a domanda, di congedi retribuiti per un massimo di due anni, in modo continuativo o frazionato nell'arco della vita lavorativa, per assistere persone con handicap grave, per le quali è stata accertata, ai sensi dell'art. 4 della della Legge n. 104/1992, la situazione di gravità contemplata dall'art. 3 della medesima Legge;

Richiamata l'istanza, assunta al protocollo generale dell'Ente al n. 21265 del 25.09.2019, con la quale una dipendente comunale, identificata dalla matricola n. 100 a tempo indeterminato, ha chiesto di poter fruire del congedo straordinario ai sensi dell'art.42, c. 5 del D.Lgs n. 151 del 26.03.2001 e s.m.i. per assistere un congiunto per il periodo dal 07/10/2019 al 07/01/2020;

Richiamata, inoltre, la determina n. 1122 del 04.10.2019, con la quale si riconosce il diritto al congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, c. 5 del D. Lgs n. 151 del 26.03.2001 e s.m.i, alla dipendente per mesi 3 dal 07/10/2019 al 07/01/2020

Vista la richiesta prot. n. 378 del 08/01/2020, con la quale la stessa dipendente chiede di proseguire il congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42, c.5 del D.Lgs n.151/01 e s.m.i. per il periodo decorrente **dal 08/01/2020 al 07/02/2020 (mesi 1)**, per assistere un proprio congiunto riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità, ai sensi dell'art.3, comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i..;

Visto il verbale di giudizio Medico Legale, rilasciato dalla competente Commissione Medica per l'Accertamento dell'Handicap, depositato agli atti, nel quale il congiunto viene riconosciuto "portatore di handicap in situazione di gravità – non rivedibile";

Vista, altresì, la documentazione e la dichiarazione, sottoscritta dal dipendente, sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti della normativa vigente, già acquisita agli atti d'ufficio, nella quale, tra l'altro, lo stesso

a) si dichiara consapevole che le agevolazioni, di cui sopra, sono uno strumento di assistenza e che, pertanto, il riconoscimento delle stesse comporta la conferma dell'impegno, morale oltre che giuridico, a prestare effettivamente la propria opera di assistenza;

b) dichiara di essere convivente con il genitore;

c) che nessun altro familiare fruisce dei benefici di cui all'art. 42, c.5 del D.Lgs n.151/01 e s.m.i per la stessa persona convivente;

d) che il proprio congiunto non si trova ricoverato a tempo pieno in strutture pubbliche o private;

e) si impegna a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto, da cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni;

Visto il TUEL, approvato con D. Lgs.267/2000 e s.m.i.;

Vista la circolare INPDAP, n. 2 del 10.01.2002, la quale dispone che i periodi di congedo sono valutabili per intero ai fini del trattamento di quiescenza;

Visto l'art.4 comma 5-quinquies del D.L.vo 18 luglio 2011 n. 19, il quale dispone che i periodi di congedo non sono utili ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

Vista la circolare INPS n.32 del 06.03.2012;

Visto il C.C.N.L. del comparto Funzione Pubblica, stipulato il 21.05.2018;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Ravvisata la necessità e l'urgenza di provvedere in merito

PROPONE

Prendere atto, per i motivi espressi in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati, l'istanza prot. n. 378 del 08/01/2020 trasmessa dalla dipendente, in servizio a tempo indeterminato presso questa Amministrazione e identificata dalla rispettiva matricola n. 100 e concedere alla dipendente un periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42, c.5 del D.Lgs.151/01 e s.m.i, dal **07/01/2020 al 06/02/2020**, per assistere il proprio congiunto, convivente, riconosciuto portatore di handicap grave, ai sensi dell'art.3, comma 3, L.104/92;

Dare atto che tale periodo di congedo straordinario retribuito non è utile ai fini della maturazione delle ferie, della 13^a mensilità, del trattamento di fine rapporto e non è computabile nell'anzianità giuridica valida ai fini della progressione di carriera;

Dare atto, inoltre, che la dipendente si impegna a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto rispetto alla normativa sopra descritta, da cui consegue la perdita della legittimazione delle agevolazioni in questione;

Trasmettere copia del presente provvedimento alla dipendente matr.100.

Il Responsabile del Procedimento
C.Pagano

IL RESPONSABILE DEL SETTORE "Amministrativo - Culturale - Scolastico"

- Vista la proposta che precede;
 - Vista la Determina Sindacale n. 12 del 01/07/2019;
 - Attestando, contestualmente, l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi.
 - Dichiara, altresì, l'insussistenza di relazioni di parentela o affinità, situazioni di convivenza o frequentazioni abituali tra il medesimo e gli amministratori, soci e dipendenti della società destinataria del presente provvedimento.
- Dà atto che nel procedimento in argomento non si integra alcuna fattispecie di conflitto d'interessi, anche potenziale, previste dall'art.6 della L.R. n.7 del 21/05/2019;

DETERMINA

Di approvare integralmente la proposta di cui sopra che si intende qui riportata.

Cinisi li _____

Il Responsabile del Settore
(D.ssa C. Palazzolo)

La presente copia è conforme all'originale.

Cinisi li _____

Il Responsabile del Settore

Copia conforme all'originale, della presente determinazione, viene trasmessa a:

- Primo Settore – Amministrativo - Culturale - Scolastico
- Secondo Settore – Servizi a Rete
- Terzo Settore – Lavori Pubblici
- Quarto Settore – Urbanistica – Edilizia --Suap
- Quinto Settore – Bilancio, Finanze Programmazione e Servizi Sociali
- Sesto Settore - Polizia Municipale
- Segretario Generale
- Sindaco/Giunta
- Presidente del Consiglio Comunale
- Capi Gruppo Consiliari
- Revisore dei Conti

Affissa all'Albo Pretorio il _____ e vi rimarrà per 7 giorni

Defissa dall'Albo Pretorio il _____

Cinisi li _____

Il Segretario Comunale

Il Messo Comunale