



# COMUNE DI CINISI

(Provincia di Palermo)

C.F. 80017500820

P.IVA 02438370823

## ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 69 del 25/07/2018**

**OGGETTO:** Atto di ricognizione del personale interessato dalle procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 del Dlgs. 75/17

L'anno **duemiladiciotto** addì venticinque del mese di luglio alle ore 12,40 nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. Palazzolo Gianni nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti sigg.

		<b>Presente</b>	<b>Assente</b>
PALAZZOLO Gianni	Sindaco	X	<input type="checkbox"/>
RUFFINO Aldo	Vice Sindaco	X	<input type="checkbox"/>
RUFFINO Antonino	Assessore	X	<input type="checkbox"/>
MALTESE MARINA	Assessore		X
BIUNDO Salvatore	Assessore	X	<input type="checkbox"/>

Fra gli assenti risultano i signori:

Maltese Marina

Con l'assistenza del Segretario Dr. Impastato Giovanni

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## P R O P O N E

### DARE ATTO

- **CHE** in questo Comune prestano servizio n. 49 soggetti di personale precario, così articolati:
  - n. 32 soggetti titolari di contratto a tempo determinato di cui al combinato disposto dell'art. 5 L.R. 24/00 e dell'art. 25, c.1 lett.b) l.r. 21/03;
  - n. 15 soggetti titolari di contratto a tempo determinato di cui all'art. 12 della l.r. 85/95 e 16/06 e s.m.ed i.;
  - n. 2 soggetti utilizzati in attività socialmente utili con oneri a carico del bilancio regionale (di cui n. 1 soggetto ex F.do Sociale Occupazione-Formazione, transitato nel bacino lsu, finanziato con oneri del bilancio regionale per effetto dell'art. 11, c. 3 l.r. 9 maggio 2017, n. 8).
 I predetti lavoratori risultano essere inseriti nell'elenco regionale unico dei lavoratori appartenenti al regime transitorio dei lavori socialmente utili, istituito dall'art. 30, c. 1 della l.r. 5/2014;
- **CHE** attualmente la platea dei lavoratori, come sopra specificata, presta servizio presso il Comune in regime di proroga sulla scorta di autorizzazioni previste dalle specifiche disposizioni legislative in materia, (art. 3, c. 9 della l.r. 27/2016 che ha prorogato al 31/12/2018 la scadenza del termine di prosecuzione dei rapporti di lavoro subordinato e a tempo determinato, e l'art. 4 stessa legge che ha prorogato al 31/12/2019 la prosecuzione delle ASU);
- **CHE** per effetto del blocco alle assunzioni e delle stringenti norme in materia di contenimento delle spese di personale, nel corso dell'ultimo decennio questo comune si è limitato al turnover delle sole unità rientranti nella quota obbligatoria di cui alla L. 68/99, sul collocamento obbligatorio di disabili e categorie protette;
- **CHE**, pertanto, le funzioni e le comprovate esigenze della macchina amministrativa sono state assolte dal personale precario, il quale, inizialmente, veniva posto a supporto dell'attività istituzionale, ma che, nel corso di oltre un ventennio, ha acquisito esperienza e professionalità, tanto da inserirsi naturalmente nel tessuto della struttura organizzativa, divenendone una componente rilevante se non addirittura esclusiva ed essenziale;

**DARE ATTO** del vigente Organigramma e relativa assegnazione del personale, in ultimo operata dalla GM con atto n. 36 del 02/05/2016 e n. ove si evince la collocazione oramai strategica del personale contrattista (Asilo Nido, Mensa Scuola Materna, Servizi Scolastici, Vigili Urbani, etc), per cui lo stesso, nella totalità delle unità in servizio, è potenzialmente interessato ai processi di stabilizzazione;

**DARE ATTO** che i profili e le categorie ricoperti dal personale precario in servizio nell'ente corrispondono ad esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali che vanno garantite e ad obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità di servizi ai cittadini che vanno mantenuti e potenziati;

**DARE ATTO**, inoltre, che detta platea di lavoratori è così suddivisa:

- A. n. **1** unità di cat. A
- B. n. **17** unità di cat. B1

e che come tali rientrano nelle procedure di reclutamento previste dall'art. 16, L 56/87 ricomprese tra quelle previste dall'art. 35, c. 1, lett. b) del DLgs. 165/2001 e s.m.i. *“L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e i profili per i*

quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità". Dette procedure rientrano tra quelle di reclutamento ordinario che, pertanto, non grava sul limite massimo del 50% di cui al reclutamento speciale dell'art. 20, Dlgs. 75/2017;

**C.** n. **13** unità di cat. B3

**D.** n. **16** unità di cat. C

e che come tali rientrano nelle previsioni di cui all'art. 20, c. 2 Dlgs. 75/2017, dal momento che:

- Non sono stati assunti a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, riferita ad una procedura concorsuale;
  - risultano titolari, successivamente alla data del 28 agosto 2016, di un contratto di lavoro flessibile presso il comune di Cinisi, quale amministrazione che intende bandire il concorso;
  - hanno maturato alla data del 31/12/2017 almeno 3 anni, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso questa amministrazione;
- e n. **2** surrientranti nelle previsioni dell'art. 1, c. 209 e segg. L. 147/2013;

**DARE ATTO** che, come previsto dal piano di reclutamento speciale previsto in via transitoria dal citato art. 20, dlgs. 75/2017 e, come anche ribadito al par. 3.2.3 della Circolare FF.PP. n. 3/17, è consentito di utilizzare, in deroga all'ordinario regime e per le finalità volte esclusivamente al superamento del precariato, le risorse dell'art. 9, c. 28 del DL 78/2010, calcolate in misura al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017, ammontare medio che, sulla scorta dei valori (rilevati dai rendiconti relativi agli anni 2015 e 2016 nonché dagli impegni risultanti al 31/12/2017, nei relativi aggregati dell'anno 2017), quantificata in € 1.283.782,83;

**DARE ATTO** che la somma, occorrente alla stabilizzazione del personale precario, con contratto a tempo determinato, di questo Comune, si desume dai prospetti allegati ed ammonta ad € 1.269.521,51annui, e resta contenuta nell'ambito della media delle risorse di cui all'art. 9, c. 28 del DL 78/2010, calcolate in misura al loro ammontare medio, nel triennio 2015/2017;

**DARE ATTO** che la somma di € 1.283.782,83 costituisce quota di capacità assunzionale che andrà a sommarsi alle ordinarie quote di capacità assunzionale, determinatesi ai sensi del D.L. 90/2014 ed in sede di successivo atto di Programmazione del fabbisogno;

**DARE, altresì, ATTO** che, per quanto concerne il personale ASU, risultano in servizio n. 2 lavoratori stabilizzabili, nei profili di cui all'art. 16 della L. 56/87 e s.m.i.;

La relativa spesa, ammontante ad € 30.818,08 CCNL 21/5/2018, potrà andare in deroga alla vigente normativa in materia di facoltà assunzionale, ovvero nei limiti delle facoltà assunzionale nel triennio disponibili a seguito cessazioni già avvenute e programmate di personale;

**DARE** mandato al responsabile del I settore di predisporre apposito atto contenente il Piano Triennale del Fabbisogno di personale contenente, anche il piano di stabilizzazione;

**TRASMETTERE** copia della presente:

- quale informazione ex art. 7, alle Organizzazioni Sindacali, ai fini del rispetto della forma di partecipazione degli stessi;
- a titolo informativo, all'Organo di Revisione Contabile in ragione del parere che sarà a chiamato ad esprimere, in sede di Programmazione del Fabbisogno del Personale.

**Il Resp. del I Settore**  
(Dott.ssa C. Palazzolo)

**ATTESO** che sulla superiore proposta vengono espressi i pareri ai sensi dell'art. 53 della L. 142/90 recepita dalla L.R. 48/91 che di seguito si trascrivono:

**PARERE FAVOREVOLE** del responsabile del Servizio interessato per quanto concerne la regolarità tecnica:

**IL RESPONSABILE DEL I SETTORE**  
Dott.ssa C. Palazzolo

**PARERE FAVOREVOLE** per quanto concerne la regolarità contabile;

**IL RESP. DEL SETTORE FINANZIARIO**  
Dott.ssa P. Vitale

#### **LA GIUNTA COMUNALE**

- **VISTA** la superiore proposta ;
- **VISTI** i pareri espressi;
- **Con** voti unanimi espressi palesemente:

#### **DELIBERA**

**DI approvare** la superiore proposta dell'Ufficio, che qui si intende integralmente trascritta.

#### **CONTESTUALMENTE**

- **VISTO** l'art. 12 della L.R. 44/91.
- **CON** voti unanimi espressi palesemente,

#### **DELIBERA**

Dichiarare la presente immediatamente esecutiva

Il presente verbale dopo la lettura viene sottoscritto per conferma

IL SINDACO

\_\_\_\_\_

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

---

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente atto è stato reso pubblico sul sito web istituzionale del Comune, all'indirizzo [www.comune.cinisi.pa.it](http://www.comune.cinisi.pa.it) per 15 giorni consecutivi, dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_, ad ogni effetto di pubblicità legale, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 12 comma 2 e 3 della L.R. n. 5 del 05/04/2011.

Il Messo Comunale

Il Segretario Comunale

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

---

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

#### ATTESTA

- *Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il*
- Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione;
- Perché dichiarata immediatamente esecutiva (art.12/ 16 L.R. 44/91)

Lì

Il Segretario Comunale

\_\_\_\_\_

