



COMUNE DI CINISI

(Provincia di Palermo)

ESTRATTO DETERMINA

N.	DATA	ESTRATTO DISPOSITIVO
1687	28/12/2018	<p>APPROVARE la seguente graduatoria definitiva della procedura di stabilizzazione di <u>n. 8 posti</u> di cat "C" – Profilo professionale "<u>Agenti di P.M.</u>" :</p> <ol style="list-style-type: none">1. Galati Anna Maria punti 10,882. Bonura Rossella punti 7,363. La Fata Giuseppe punti 7,024. Bonura Silvia punti 6,935. Abbate Girolama punti 6,776. Pizzo Renato punti 6,527. Evola Felice punti 5,688. Lentini Sandro punti 4,00 <p>2. NOMINARE vincitori della procedura di stabilizzazione per titoli, per la copertura di <u>n. 8 posti</u>, a tempo indeterminato, di <u>Agenti di P.M., cat C</u>, i candidati <u>utilmente inseriti nella suddetta graduatoria, i cui nominativi si intendono di seguito riportati</u> ;</p> <p>3. DISPORRE la pubblicazione della suddetta graduatoria definitiva in uno al presente provvedimento all'Albo pretorio <i>on line</i> ed in modo permanente nell'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente";</p> <p>4. DARE ATTO che sono stati rispettati tutti i vincoli preordinati all'assunzione, come di seguito indicati:</p> <ul style="list-style-type: none">- questo comune risulta aver rispettato nell'anno 2017 il vincolo del pareggio di bilancio giusta certificazione prodotta dall'Ente al MEF entro il 31/03/2017, e si presume che il predetto vincolo possa essere rispettato anche per l'anno in corso;- il tetto di spesa del Personale (Circ. Rgs. N. 9/2016), risulta rispettato al 31/12/2017 e si presume venga rispettato anche nell'anno 2018;- l'ente ha effettuato la ricognizione, di cui all'art.33 del D.Lgs. 165/2001 e formulato contestuale dichiarazione di assenza delle condizioni di soprannumero ed eccedenza, giusta delibera n. 30 del 27/03/2018 che ha dato esito negativo per l'anno 2018;

		<ul style="list-style-type: none">- l'Ente ha adottato il piano triennale delle Azioni Positive, di cui all'art. 5 del D.lgs. 196/2000, per il triennio 2018-2020, giusta delibera di G.M. n. 107 del 06/12/2017 e successiva modifica di G.M. n.70 del 31/07/2018;- assenza nell'Ente di personale utilmente collocato in graduatorie valide;- assenza di vincitori di concorso non assunti;- assenza del divieto alle assunzioni in ordine ad eventuale mancato rispetto dei tempi medi di pagamento, stante la Sentenza della Corte Costituzionale n. 272/2015, che ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'art.41, c. 2 DL.66/2014;- l'Ente ha attivato la piattaforma per la certificazione dei crediti;- l'Ente ha approvato il bilancio di previsione 2018/2020, giusta delibera consiliare n.118 del 24 agosto 2018;- l'Ente ha approvato il PEG quale documento di programmazione annuale, che assegna le risorse finanziarie umane e strumentali ai Responsabili di P.O. , giusta delibera di G.M. n. 72 del 26/08/2018 e successive variazioni;- l'Ente ha approvato il rendiconto della gestione 2017, giusta delibera consiliare n. 158 del 20/11/2018 ;- si è provveduto alla trasmissione di bilancio e rendiconto alla BDAP ai sensi dell'art. 13 Legge n. 196/2009; <p>5. DARE ATTO, pertanto, che può procedersi alla successiva stipula dei contratti individuali di lavoro, e fermo restando l'esito negativo dei carichi pendenti, entro il termine fissato dal periodo di prova;</p> <p>6. DARE preventiva comunicazione <i>on-line</i> dell'assunzione al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali attraverso il sistema informativo delle comunicazioni obbligatorie Co.Sicilia.</p>
--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------