

OMUNE DI CINISI

(Provincia di Palermo)

C.F. 80017500820

P.IVA 02438370823

ESTRATTO DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 79 del 26/07/2019

OGGETTO: Approvazione Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2019/2021

L'anno **duemiladiciannove** addì ventisei del mese di Luglio alle Ore 13,20 nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. Palazzolo Gianni nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti sigg.

		Presente	Assente
PALAZZOLO Gianni	Sindaco	X	<input type="checkbox"/>
RUFFINO Aldo	Vice Sindaco	X	<input type="checkbox"/>
BIUNDO Salvatore	Assessore	<input type="checkbox"/>	X
SOLENA Vito	Assessore	X	<input type="checkbox"/>
BIUNDO Leonardo	Assessore	X	<input type="checkbox"/>
PIZZO Verusca	Assessore	X	<input type="checkbox"/>

Fra gli assenti risultano i signori: Biundo Salvatore

Con l'assistenza del Segretario Dott. Impastato Giovanni
Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Visto il il Dlgs 18 agosto 267 recante il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL;
Visto l'art. 39, della legge 449/1997, il quale stabilisce che le PP.AA, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 68/99;
Vista la normativa vigente in materia;
 Visti i pareri espressi, ai sensi dell'art. 12 della l.r. 30/2000, dai responsabili del I e V Settore;
 Visto il parere dell'Organo di Revisione Contabile reso in data 26/7/2019
 Ritenuto approvare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2019/2021;
Con voti unanimi espressi palesemente

DELIBERA

1) Dare atto della consistenza della la Dotazione Organica del Comune di Cinisi, come in ultimo approvata con delibera di G.M. n. 71/2018, come allegata alla presente e facente parte integrante e sostanziale;

Adottare un Piano triennale del Fabbisogno – triennio2019/2021, che prevede:

- a) la stabilizzazione di n. 2 lsu impegnati presso questo comune – esercizio 2019;
- b) n. 1 assunzione a tempo indeterminato – esercizio 2020;
- c) prevedere l'incremento contrattuale di n. 10 unità a tempo parziale a 32h settimanali- esercizio 2021; e come meglio illustrato nelle tabelle di seguito ;

2) Approvare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale di questo Comune, relativo al triennio 2019/2021, ai sensi e per gli effetti dell'art. 91 TUEL, come di seguito:

QUOTE ORDINARIE TURN OVER					
ANNO	UNITA' CESSATE NELL'ANNO PRECEDENTE	RISPARMI	TOTALE RISPARMI COMPRESIVO DI SALARIO ACCESSORIO	QUOTA % TURN OVER	QUOTA ASSUNZIONALE UTILIZZABILE
2013	n.1 Cat. B1 n. 1 cat. A1 salario accessorio	26.454,90 24.965,86 11.404,12	62.824,88	60%	37.694,93
2014	Quote riservate agli Enti di Area Vasta	-----	-----	-----	-----
2015	Quote riservate agli Enti di Area Vasta	-----	-----	-----	-----
2016	Nessuna cessazione	-----	-----	-----	-----
2017	n.1 Cat. C1 n.1 Cat. D1 salario accessorio	28.958,76 31.542,53 11.473,90	71.975,19	25% personale cessato 2017	17.993,80
2018	n. 1 cat. D1 salario accessorio	31.542,53 3.664,40	35.206,93	100%	35.206,93
2019	n. 1 cat. D1 n. 1cat. C salario accessorio	32.639,50 29.994,91 2.917,72	35.557,22 I risparmi cat.C	100%	35.557,22

			non sono utilizzabili		
	TOTALE RISPARMI CONSEGUITI ed UTILIZZABILI AL 31/12/2019				126.452,04

PROSPETTO DELLE ASSUNZIONI PROGRAMMATE

	ANNO ASSUNZ	UNITA/CATEG PROFILO	COSTO
		2019	-----
100% Procedura Esterna	2020	n.1 Cat. D1 -* Funziario Tecnico	24.500,00*
	2020	-----	-----
			24.500,00
TOTALE			24.500,00

* ai sensi dell'art. 12, c.4 del CCNL206/2018 l'inquadramento del funzionario tecnico avviene nella posizione iniziale della cat. D.

PROSPETTO DELLE STABILIZZAZIONI

	quote art. 9,c.28 dlgs 78/2010	ANNO ASSUNZ	UNITA/CATEG PROFILO	COSTO
Procedure ordinarie L. 56/87, art.16 Procedure riservate art 20, c. 14 in deroga al turn over	€ 0,00	2019	n.2 cat.B1 esecutore (20h)	30.818,08
		2020	-----	-----
		2021	-----	-----
TOTALE GENERALE				30.818,08

PROSPETTO DELLE MODIFICHE CONTRATTUALI

	Impegno orario attuale	Adeguamento orario	Costo Annuo (fuori budget ass.le)
ANNO 2019	24 h	-----	-----
ANNO 2020	24 h	-----	-----
ANNO 2021	24h	32 h	51.851,09
TOTALE GENERALE			51.851,09

Dare atto che le risorse assunzionali disponibili pari a €.126.452,04 come indicato nei prospetti riassuntivi, relativi ai risparmi di spesa ed utilizzabili, sono così destinate:

- per €. 24.500,00, al reclutamento di n. 1 funzionario tecnico, cat. D1, mediante procedura esterna, con inquadramento previsto ai sensi del nuovo CCNL del 21/05/2018;

- sulla restante quota di capacità assunzionale, di €. 101.952,04, in misura parziale, per il finanziamento delle Posizioni Organizzative, a seguito riorganizzazione della struttura burocratica dell'ente, ed in relazione alle nuove misure fissate dal nuovo CCNL 21/05/2018 e come tale la stessa sarà ridotta permanentemente dal budget assunzionale, a seguito nuova pesatura effettuata dal Nucleo di Valutazione;

Dare atto che €. 30.818,08, relativi alle procedure di stabilizzazione di cui all'art. 20, comma 14 dlgs. 75/17 (ex art. 1, cc. 209,211,212 L. 147/2013), rientranti nelle forme di reclutamento ordinario di cui all'art. 16 L. 56/87, sono da considerarsi fuori budget assunzionale, ma entro i limiti del tetto di spesa di cui al c. 557 L. 296/2006, e fatti salvi, eventuali successivi chiarimenti, le stesse saranno ridotte permanentemente dalle quote di capacità assunzionali;

Dare atto che, secondo quanto previsto dallo stesso art. 20, c. 5 del dlgs.75/2017 e nella sopra citata circolare – paragrafo 3.2.5, nelle more del completamento delle procedure di stabilizzazione è fatto divieto per questo ente di effettuare alcuna assunzione di tipo flessibile per le stesse categorie e figure professionali, i cui posti sono destinati a copertura, mediante percorsi di stabilizzazione;

Dare atto che l'incremento contrattuale a 32 h settimanali, di n. 10 contratti, programmato a partire dall'anno 2021, non soggiace ai vincoli alle assunzioni e pertanto, non va finanziato con le quote di capacità assunzionali, ma resta subordinato al rispetto dei limiti imposti dall'art. 1, c. 557 L. 296/2006, e della propria capacità finanziaria, fermo restando la computabilità solo in caso di ulteriore modifica a tempo pieno (Corte dei Conti -sez. Abruzzo n. 93/2019);

Trasmettere copia della presente al Dipartimento Funzione Pubblica, così come previsto all'art. 6 ter, c. 5 del dlgs 165/2001, entro gg. 30 dall'adozione, atteso che l'eventuale mancato adempimento è soggetto alla sanzione del divieto ad assumere;

Pubblicare copia della presente su Amministrazione Trasparente, in ossequio agli obblighi di pubblicazione;

SUCCESSIVAMENTE

Con voti unanimi espressi palesemente

Ravvisata l'urgenza del provvedimento;

Visto l'art. 12 della L.R. 44/91;

DELIBERA

Di rendere la presente immediatamente esecutiva.

