



# COMUNE DI CINISI

(Provincia di Palermo)

## **I SETTORE – Amministrativo – Culturale - Scolastico**

### SERVIZIO II

**Determinazione del Responsabile del Settore n. 209 del 22/06/2020**

**DETERMINA N. 661 DEL 22/06/2020 (Registro gen.)**

OGGETTO: CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO RETRIBUITO, DI CUI ALL'ART.42, COMMA 5, D.LVO N. 151/2001 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI-DIPENDENTE A T.I. MATR. 1322

## IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

*Ai sensi dell'art.6 della L. 241/90, dell'art. 5 della l.r. 10/91, del Regolamento comunale di organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità, propone l'adozione della seguente determinazione, di cui attesta la regolarità e correttezza del procedimento svolto e per i profili di propria competenza, attestando, contestualmente, l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi. Il sottoscritto dichiara, inoltre, l'insussistenza delle relazioni di parentela o affinità, situazioni di convivenza o frequentazione abituale tra il medesimo e gli amministratori, soci, e dipendenti dell'impresa/ditta/società destinataria del presente provvedimento. Dato atto che nel procedimento in argomento non si integra alcuna fattispecie di conflitto d'interessi, anche potenziale, previste dall'art.6 della L.R. n.7 del 21/05/2019*

**Premesso che** l'art. 42 comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001, così come modificato dall'art.4 del D. Lgs. 119/2011 e s.m.i., nel richiamare e confermare il preesistente quadro normativo, stabilisce che i lavoratori dipendenti possono usufruire, a domanda, di congedi retribuiti per un massimo di due anni, in modo continuativo o frazionato nell'arco della vita lavorativa, per assistere i propri congiunti portatori di handicap, per i quali sia stata accertata, ai sensi dell'art. 4 della Legge n. 104/1992, la situazione di gravità contemplata dall'art. 3 della medesima Legge;

**Che** la stessa norma fissa l'ordine di priorità dei soggetti aventi diritto al beneficio e il requisito della convivenza con il disabile, essenziali per rientrare tra i potenziali beneficiari del congedo in esame e prevede, tra l'altro, che :

-Il congedo straordinario non può essere riconosciuto a più di un lavoratore per l'assistenza della stessa persona ed è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno;

- Il congedo fruito non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa;

- Durante tale periodo il richiedente ha diritto a percepire un' indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa ai fini pensionistici;

- Che durante la fruizione del congedo non si maturano tredicesima mensilità, trattamento di fine rapporto e ferie, che quindi saranno riproporzionate;

-Il congedo può essere fruito in modo continuato o frazionato, e che, nel caso di frazionamento in giornate si computano i giorni non lavorativi e festivi (sabato e domenica), nel caso in cui non vi sia effettiva ripresa del lavoro nella prima giornata lavorativa successiva;

**Vista** la nota assunta al protocollo generale dell'Ente con n. 12317/2020, presentata da un dipendente comunale, in servizio a tempo indeterminato, identificata dalla matricola n.1322 di poter fruire **di mesi (tre) di congedo straordinario dal 23/06/2020 al 23/09/2020**, per assistere un proprio congiunto riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità, ai sensi dell'art.3, comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i., giusto verbale di visita collegiale della Commissione Medica per l'Accertamento dell'Handicap;

**Visto** il verbale di visita medica collegiale per l'accertamento dell'handicap, rilasciato dalla competente Commissione Medica per l'Accertamento dell'Handicap, nel quale il congiunto del dipendente viene riconosciuto "portatore di handicap in situazione di gravità "(comma 3 art.3);

**Vista**, altresì, la documentazione e la dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR 445/2000, sottoscritta dal dipendente, sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti della normativa vigente, nella quale, tra l'altro, lo stessa:

a) si dichiara consapevole che le agevolazioni, di cui sopra, sono uno strumento di assistenza e che, pertanto, il riconoscimento delle stesse comporta la conferma dell'impegno, morale oltre che giuridico, a prestare effettivamente la propria opera di assistenza;

b) di essere convivente con il proprio congiunto, riconosciuto portatore di handicap grave;

c) che nessun altro usufruisce dello stesso beneficio per la stessa persona;

d) che il proprio congiunto non si trova ricoverato a tempo pieno in strutture pubbliche o private;

e) si impegna a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto, da cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni;

**Visto** il TUEL, approvato con D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

**Richiamate** le circolari INPS n. 32 del 06.03.2012 e n. 159 del 15/11/2013;

**Visto** il C.C.N.L. del comparto Funzione Pubblica, stipulato il 21.05.2018;

**Visto** il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Considerato** che il dipendente non ha mai fruito in precedenza di analoghi periodi di congedo;

**Accertato** d'ufficio, come prescritto dalla normativa vigente, l'ordine di priorità dei soggetti aventi diritto e il requisito della convivenza con il familiare portatore di handicap grave;

**Ritenuto**, pertanto, riconoscere il congedo straordinario al suddetto dipendente, sulla base della documentazione acquisita agli atti d'ufficio;

### **PROPONE**

**Accogliere**, per i motivi espressi in premessa, che qui si intendono integralmente riportati, la richiesta prot. n. 12317/2020 del dipendente, in servizio a tempo indeterminato presso questa Amministrazione e identificato dalla rispettiva matricola n. 1322 e riconoscere allo stesso un periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42, c.5 del D.Lgs. 151/01 e s.m.i, dal **23/06/2020 al 23/09/2020**, per assistere il proprio congiunto, convivente, riconosciuto portatore di handicap grave, ai sensi dell'art.3, comma 3, L.104/92;

**Dare atto** che tale periodo di congedo straordinario retribuito non è utile ai fini della maturazione delle ferie, della 13<sup>a</sup> mensilità, del trattamento di fine rapporto e non è computabile nell'anzianità giuridica valida ai fini della progressione di carriera;

**Dare atto**, inoltre, che il dipendente si impegna a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto rispetto alla normativa sopra descritta, da cui consegue la perdita della legittimazione delle agevolazioni in questione;

**Trasmettere** copia del presente provvedimento al dipendente matr. n. 1322.

**Il Responsabile del Procedimento**  
*f.to C.Pagano*

### **IL RESPONSABILE DEL SETTORE “Amministrativo - Culturale - Scolastico”**

- Vista la proposta che precede;

- Vista la Determina Sindacale n. 12 del 01/07/2019;

-Attestando, contestualmente, l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi. Dichiaro, altresì, l'insussistenza di relazioni di parentela o affinità, situazioni di convivenza o frequentazioni abituali tra il medesimo e gli amministratori, soci e dipendenti della società destinataria del presente provvedimento.

Dà atto che nel procedimento in argomento non si integra alcuna fattispecie di conflitto d'interessi, anche potenziale, previste dall'art.6 della L.R. n.7 del 21/05/2019

### **DETERMINA**

Di approvare integralmente la proposta di cui sopra che si intende qui riportata.

Cinisi li \_\_\_\_\_

**Il Responsabile del I Settore**  
*(D.ssa C.Palazzolo)*

La presente copia è conforme all'originale.

Cinisi li \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Settore  
\_\_\_\_\_

**Copia conforme all'originale, della presente determinazione, viene trasmessa a:**

- Primo Settore – Amministrativo - Culturale - Scolastico
- Secondo Settore – Servizi a Rete
- Terzo Settore – Lavori Pubblici
- Quarto Settore – Urbanistica – Edilizia --Suap
- Quinto Settore – Bilancio, Finanze Programmazione e Servizi Sociali
- Sesto Settore - Polizia Municipale
- Segretario Generale
- Sindaco/Giunta
- Presidente del Consiglio Comunale
- Capi Gruppo Consiliari
- Revisore dei Conti

**Affissa all'Albo Pretorio il \_\_\_\_\_ e vi rimarrà per 7 giorni**

**Defissa dall'Albo Pretorio il \_\_\_\_\_**

Cinisi li \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale

Il Messo Comunale