



COMUNE DI CINISI

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

SETTORE I AMMINISTRATIVO CULTURALE E
SCOLASTICO

Determinazione di n° 110 del 22/04/2021

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

**OGGETTO: CONGEDO PARENTALE ART.32 D.LGS N.151/01- MATRICOLA
DIPENDENTE 1507**

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi dell'art.6 della L. 241/90, dell'art. 5 della l.r. 10/91, del Regolamento comunale di organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità, propone l'adozione della seguente determinazione, di cui attesta la regolarità e correttezza del procedimento svolto e per i profili di propria competenza, attestando, contestualmente, l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi. Il sottoscritto dichiara, inoltre, l'insussistenza delle relazioni di parentela o affinità, situazioni di convivenza o frequentazione abituale tra il medesimo e il destinatario del presente provvedimento, tra il medesimo e gli amministratori, soci, e dipendenti dell'impresa/ditta/società destinataria del presente provvedimento. Dato atto che nel procedimento in argomento non si integra alcuna fattispecie di conflitto d'interessi, anche potenziale, previste dall'art. 6 della L.R. n. 7 del 21.05.2019

Premesso che con nota trasmessa e acquisita al protocollo informatico di questo Comune con n. 8993 del 20.04.2021, un dipendente in servizio a tempo pieno e indeterminato presso questo ente e identificato dalla propria matricola n. 1507, richiede di poter fruire di un periodo frazionato di n. 5 giorni di congedo parentale, ai sensi dell'art.32 del D.Lgs.26 marzo 2001 n.151 e s.m.i e, segnatamente, 22-23/04, 26-27/04, 29-30/04/2021;

Preso atto della certificazione, prodotta dall'interessato e acquisita agli atti d'ufficio, attestante la data di nascita della figlia (06/05/2018);

Atteso che lo stesso ha fruito in precedenza di 24 giorni di congedo parentale e dalle dichiarazioni rese, il proprio coniuge non ha fruito né fruirà del congedo di che trattasi;

Atteso che la richiesta è stata autorizzata dal Responsabile del Settore di appartenenza del dipendente;

Richiamati:

-la legge n.53/2000;

-il D.Lgs.151/2001, Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità, e, in particolare, gli artt. 32, 33, 34 che disciplinano tali congedi per i lavoratori;

-D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 80;

Considerato che, secondo quanto previsto dall'art. 32, comma 1, del T.U. in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, approvato con D.Lgs. 26.03.2011 n. 151 come modificato, da ultimo, dall'art. 7, comma 1, lett. a), del D.Lgs. n. 80/2015, nei primi dodici anni di vita del bambino i genitori hanno diritto ad astenersi dal lavoro per un periodo complessivamente non superiore a dieci mesi;

Richiamato, inoltre, l'art.43 del C.C.N.L. del comparto Funzione Pubblica, stipulato in data 21 maggio 2018, che al comma 3 testualmente, recita: "Nell'ambito del congedo parentale previsto dall'art. 32, comma 1 del D.Lgs. n. 151 del 2001, per le lavoratrici madri o in alternativa per i lavoratori padri, i primi trenta giorni, computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche frazionatamente, non riducono le ferie, sono valutati ai fini dell'anzianità di servizio e sono retribuiti per intero secondo quanto previsto dal comma 2";

Dato atto che, tenuto conto del periodo di astensione richiesto, ai sensi del combinato disposto dagli artt. 32 e 34 del T.U. n. 151 del 26.03.2001 e s.m.i. dall' art. 43, comma 3, del CCNL del 21.05.2018, al medesimo spetta la retribuzione intera per i primi 30 giorni senza riduzione di ferie e utili ai fini della maturazione dei ratei della tredicesima mensilità;

Ritenuto, pertanto, prendere atto dell'istanza del dipendente e riconoscere allo stesso il congedo sopra specificato, in quanto trattasi di diritto del lavoratore dettato da specifiche norme di legge;

Propone

Prendere atto, per le motivazioni in premessa descritte, della richiesta del dipendente, in servizio a tempo pieno e indeterminato presso questo Ente, identificato dalla rispettiva matricola n. 1507, di fruire n.6 giorni di congedo parentale frazionato **22-23/04, 26-27/04, 29-30/04/2021**, ai sensi dell'art.32 del D.Lgs.151/2001, a valere sulla propria figlia, nata il 06/05/2018;

Dare atto che, ai sensi e per gli effetti del comma 43 del CCNL 21 maggio 2018, la fruizione dei 6 giorni di congedo parentale non riduce le ferie, è retribuita per intero e viene valutata ai fini dell'anzianità di servizio;

Dare comunicazione dell'adozione del presente provvedimento al dipendente interessato e trasmettere copia della presente al Responsabile di Settore di appartenenza .

Il Responsabile del Procedimento

f.to S. Maniaci

Cinisi, 22/04/2021

Il Responsabile del Settore
PALAZZOLO CATERINA / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale