



# ***COMUNE DI CINISI***

(Città Metropolitana di Palermo)

## ***I SETTORE – Amministrativo – Culturale - Scolastico***

### ***II RIPARTIZIONE – GESTIONE DEL PERSONALE***

***Determinazione del Responsabile del Settore n. 457 del 11\12\2020***

**DETERMINA N. 1375 DEL 11\12\2020 (Registro gen.)**

**OGGETTO: Liquidazione lavoro straordinario al personale  
dipendente per progetto PON SIA Sic\_40 relativo al periodo  
Gennaio-Dicembre 2019**

## IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

*Ai sensi dell'art.6 della L. 241/90, dell'art. 5 della l.r. 10/91, del Regolamento comunale di organizzazione e delle Norme per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità, propone l'adozione della seguente determinazione, di cui attesta la regolarità e correttezza del procedimento svolto e per i profili di propria competenza, attestando, contestualmente, l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi. Il sottoscritto dichiara, inoltre, l'insussistenza delle relazioni di parentela o affinità, situazioni di convivenza o frequentazione abituale tra il medesimo e gli amministratori, soci, e dipendenti dell'impresa/ditta/società destinataria del presente provvedimento.*

*Dato atto che nel procedimento in argomento non si integra alcuna fattispecie di conflitto d'interessi, anche potenziale, previste dall'art.6 della L.R. n.7 del 21/05/2019;*

### **Premesso:**

**che** presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con la legge di stabilità 2016 – Legge 28 dicembre 2015, n. 208, art. 1, c. 386, è stato istituito il Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale;

**che** il predetto fondo è stato destinato a garantire il graduale raggiungimento di livelli essenziali delle prestazioni afferenti ai servizi per l'accesso al REI, per la valutazione del bisogno, per la progettazione personalizzata, inclusiva dei sostegni che si applicano al beneficio economico del REI;

**che** per sostenere l'attuazione dei servizi e dei supporti avanti definiti, è stata destinata una parte del fondo agli Ambito territoriali sociali delle Regioni, quale "Quota servizi del Fondo Povertà";

**che** la "Quota servizi del Fondo Povertà" è stata destinata al finanziamento di interventi e servizi in favore di persone in condizione di povertà estrema e senza dimora, attraverso il rafforzamento di alcuni servizi, anche nella prospettiva di superamento del REI, in favore della più ampia misura del Reddito di Cittadinanza;

**che** i Comuni coordinatisi a livello di Ambito hanno predisposto e adottato atti di programmazione locale in attuazione di indirizzi regionali, definendo gli specifici rafforzamenti del sistema di interventi e servizi sociali per il contrasto della povertà, finanziabili a valere sulle quote del Fondo di Povertà, integrando la programmazione anche con le risorse afferenti ai Programmi operativi nazionali (PON);

**Vista** la nota protocollo n. 15416 del 16/07/2018, con la quale il Distretto Socio Sanitario 34 comunicando, l'ammissione al finanziamento, da parte del Ministero del Lavoro, del progetto identificato con la sigla SIC\_40, ha invitato il Comune ad attivare le attività, giusto ordine di servizio prot. 16158 del 25/07/2018, a firma congiunta del Coordinatore del Distretto e del Capo Settore del Comune, rivolto ai sottoelencati lavoratori, con decorrenza 01/07/2018 e da concludersi entro il 31/12/2019:

1. Abbate Fara Cat. B3, C.F. BBTFR68R69G273H;
2. Vitale Pietra Cat. B3, C.F. VTLPTR72E65B780X;
3. Coccia Antonio Cat. D3, C.F. CCCNTN70P28B780Q;

**Atteso** che, sul bilancio 2019, è stato previsto uno stanziamento come di seguito indicato:

Progetto Pon Inclusione Sic_40 spese per personale	12.041.01.2091	€ 6.612,50
Oneri per spese personale su Prog. Pon Sia Inclusione Sic_40	12.041.01.2093	€ 1.573,93
Irap per spese personale su Prog. Pon Sia Inclusione Sic_40	12.041.02.9996	€ 574,57

**Preso atto:**

**che** il suddetto personale, è stato autorizzato a svolgere lavoro straordinario per il progetto anno 2019:

- n. 2 lavoratori profilo amministrativo di Cat. B3, Pos. Ec. B3
- n. 1 lavoratore profilo assistente sociale di Cat. D3, Pos. Ec. D3

**Vista** la determina n. 1490 del 09/12/2019 con la quale si impegnava la somma di €8.761,00, relativa al PON inclusione SIC\_40 - FSE 2014-2020 anno 2019 nei pertinenti capitoli di bilancio;

**Viste**, le schede di rilevazione delle presenze dei dipendenti, agli atti d'ufficio dalle quali si evincono le ore di straordinario svolto nel periodo Giugno 2018 – Dicembre 2019, come comunicate e trasmesse trimestralmente, tramite compilazione di timesheet a tal uopo predisposto, al Distretto Socio Sanitario n. 34;

**Atteso** che per il pagamento del suddetto straordinario il distretto sanitario n. 34 ha accreditato la somma di € 5.740,03 relativa all'anno 2019, sulla scorta dei timesheet riportanti le ore effettivamente svolte da ciascuno e validate dal Ministero attraverso la rendicontazione fornita dal Comune Capofila;

**Rilevato** che gli importi trasferiti dal distretto a copertura dei costi del lavoro straordinario sono comprensivi di oneri, mentre eventuale incremento del 15% relativo a spese indirette altrimenti non rendicontabili UCS (ovvero unità di costo standard), determinato secondo quanto fissato dal Decreto Ministeriale n. 406 del 1 agosto 2018, potrà essere successivamente corrisposto dal Distretto a seguito rendicontazione e, in relazione alla disponibilità sulle somme residue, erogate dal Ministero;

**VISTA** la delibera di C.C. n. 36 del 13/08/2019, immediatamente esecutiva, con la quale veniva approvato il bilancio pluriennale 2019/2021;

**VISTA** la delibera di G.M. n. 90 del 06/09/2019, immediatamente esecutiva, con la quale veniva approvato il PEG 2019/2021;

**VISTO** il D. Lgs. 267/2000 art. 163 c. 2 come sostituito dall'art. 74 del d. lgs. 118/2011 che testualmente recita “ ... il bilancio non sia stato approvato entro i termini previsti ai sensi del comma 3 è consentita esclusivamente una gestione provvisoria nei limiti dei corrispondenti stanziamenti di spesa dell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione provvisoria l'ente può assumere solo obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi, quelle tassativamente regolate dalla legge e quelle necessarie ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente. Nel corso della gestione provvisoria l'ente può disporre pagamenti solo per l'assolvimento delle obbligazioni già assunte, delle obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi e di obblighi speciali tassativamente regolati dalla legge, per le spese di personale, di residui passivi, di rate di mutuo, di canoni, imposte e tasse, ed in particolare, per le sole operazioni necessarie ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente.”

**Preso atto** che la liquidazione è già divenuta esigibile per la quota imputata all'esercizio 2019 al 31/12/2019;

**PROPONE**

**Di liquidare e pagare** la somma complessiva di **5.739,17** ai dipendenti di cui all'allegato elenco, parte integrante e sostanziale della presente determinazione, quale compenso per lavoro straordinario svolto nell'ambito del progetto Pon Sia Inclusione Sic\_40, finanziato dal Ministero del Lavoro, per il periodo **Gennaio -Dicembre 2019**;

**Di imputare** la superiore spesa di € 4.338,00 al pertinente capitolo cod. 12041.01.2091 del bilancio 2019/2021 RR.PP. 2019, dove l'impegno è stato assunto con la determina n.1490/2019:

**Di liquidare**, altresì, la somma complessiva di € 1.032,44 oneri contributivi dovuti per legge (23,80% su imponibile di 4.338,00) con la seguente imputazione: al titolo 12041.01.2093 del Bilancio 2019/2021 RR.PP. 2019;

**Di liquidare**, inoltre, la somma di 368,73 ( 8,50%) per contributi IRAP al tit. 12041.02.9996 del Bilancio 2019/2021 RR.PP. 2019.

Il Proponente  
*S. Maniaci*

### **IL RESPONSABILE DEL SETTORE "Amministrativo-Culturale e Scolastico"**

**Vista** la proposta che precede;

**Vista** la Determina Sindacale n. 12 del 01/07/2019 “*Nomina responsabile Settore Amministrativo – Culturale e Scolastico – Titolare di P.O.*”;

**Attestando**, contestualmente, l'insussistenza di ipotesi di conflitto d'interessi. Dichiaro, altresì, l'insussistenza di relazioni di parentela o affinità, situazioni di convivenza o frequentazioni abituali tra il medesimo e gli amministratori, soci e dipendenti della società destinataria del presente provvedimento.

**Dà atto** che nel procedimento in argomento non si integra alcuna fattispecie di conflitto d'interessi, anche potenziale, previste dall'art.6 della L.R. n.7 del 21/05/2019;

### **DETERMINA**

Di approvare integralmente la proposta di cui sopra che si intende qui riportata.

Il Responsabile del Settore  
*F.to (D.ssa C. Palazzolo)*

La presente copia è conforme all'originale.

Cinisi li \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Settore

\_\_\_\_\_

**Copia conforme all'originale, della presente determinazione, viene trasmessa a:**

- Primo Settore – Amministrativo – Culturale e Scolastico
- Secondo Settore – Servizi a Rete
- Terzo Settore – Urbanistica
- Quarto Settore – Lavori Pubblici
- Quinto Settore – Bilancio, Finanze e Programmazione
- Sesto Settore – Polizia Municipale
- Segretario Generale
- Sindaco/Giunta
- Presidente del Consiglio Comunale
- Capi Gruppo Consiliari
- Revisore dei Conti

**Affissa all'Albo Pretorio il \_\_\_\_\_ e vi rimarrà per 7 giorni**

**Defissa dall'Albo Pretorio il \_\_\_\_\_**

Cinisi li \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale

\_\_\_\_\_

Il Messo Comunale

\_\_\_\_\_