



# COMUNE DI CINISI

(Provincia di Palermo)

C.F. 80017500820

P.IVA 02438370823

**Proposta n.49 del 21/03/2023**

## ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

*N. 49 del 22/03/2023*

**OGGETTO:** “APPLICAZIONE DEL CCNL DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 16.11.2022 PER LA REVISIONE DELL’ORDINAMENTO PROFESSIONALE” – ATTO DI INDIRIZZO AL DIRIGENTE ALLE RISORSE UMANE.”

L’anno **duemilaventitre** addì ventitrè del mese di **marzo** alle ore 18,30 nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l’adunanza Gianni Palazzolo nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti sigg.

		Presente	Assente
PALAZZOLO Gianni	Sindaco	X	<input type="checkbox"/>
RUFFINO Aldo	Vice Sindaco	X	<input type="checkbox"/>
LA FATA Maria Francesca	Assessore	<input type="checkbox"/>	X
SOLLENA Vito	Assessore	<input type="checkbox"/>	X
DI MAGGIO Salvina	Assessore	X	<input type="checkbox"/>
NICCHI Angelo Alessio	Assessore	X	<input type="checkbox"/>

Con l’assistenza del Segretario Giovanni Impastato

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull’oggetto sopraindicato

**Settore Amministrativo- Socio-Culturale - Gestione Giuridica ed Economica del Personale**

Il Responsabile del Procedimento sottopone alla Giunta Comunale, per l'approvazione, la seguente proposta di deliberazione avente per oggetto: ““APPLICAZIONE DEL CCNL DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 16.11.2022 PER LA REVISIONE DELL'ORDINAMENTO PROFESSIONALE” – ATTO DI INSDIRIZZO AL DIRIGENTE ALLE RISORSE UMANE.”

**Visto** il nuovo CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto 16.11.2022;

**Considerato:**

che il nuovo CCNL 16.11.2022 del personale del comparto funzioni loacali, articolo 12, comma 6, stabilisce che *“Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A”*;

che l'articolo 12 comma 1 dello stesso contratto stabilisce che *“Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione”*;

considerato che, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 2, dello stesso contratto *“Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)”*;

considerato che, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 1, dello stesso contratto queste disposizioni, in quanto inserite nel titolo III *“Ordinamento professionale”* entreranno in vigore in data 1° aprile 2023, in quanto primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione;

**Preso atto** che la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione appena citata detta le seguenti indicazioni:

<b>PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE</b>	<b>NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE</b>
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1	<b>AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4	<b>AREA DEGLI ISTRUTTORI</b>

Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	<b>AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI</b>
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	<b>AREA DEGLI OPERATORI</b>

**Dato atto** che l'inquadramento del personale nelle aree professionali costituisce una scelta che ha un contenuto vincolato e che ha natura obbligatoria per cui la competenza è posta in capo al Responsabile del Personale preposto alla gestione delle risorse umane;

**Dato atto** che la revisione dei profili professionali alla luce delle previsioni contrattuali prima citate, dell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, richiede un impegnativo approfondimento, dato lo stretto legame con la modificazione delle attività svolte, la transizione digitale ed ecologica delle PA, l'impegno al miglioramento della qualità dei servizi erogati e la necessità di disporre di professionalità adeguate, ivi comprese quelle innovative e che questa scelta assume una rilevanza strategica nella gestione dell'ente;

**Rilevato** che nella revisione dei profili occorre rispettare i vincoli dettati dal CCNL per le relazioni sindacali, quindi dare corso alla informazione preventiva ed all'eventuale confronto;

**Ritenuto** opportuno procedere preliminarmente al reinquadramento del personale dipendente alla luce delle previsioni dettate dalla Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) allegata al CCNL 16.11.2022 e rinviare ad un successivo e separato provvedimento la revisione dei profili professionali;

**Visti**

- Il vigente Ordinamento Regionale degli EE.LL;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- Il D.Lgs. n.165/2001;
- Le *“Linee di indirizzo per l’individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche”* della F.P., pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022;
- Il CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022;

**PROPONE DI DELIBERARE**

1. **Di approvare** ai sensi dell'art. 3 della L. R. 7/2019 le motivazioni di fatto e di diritto meglio specificate in premessa e facenti parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. **Di dare indirizzo** al Responsabile del Settore I preposto alla gestione delle risorse umane di effettuare entro il 1° aprile 2023 il reinquadramento del personale dipendente alla luce delle previsioni dettate dalla Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) allegata al CCNL 16.11.2022.
3. **Di definire** la proposta di revisione dei profili professionali sulla base delle indicazioni contenute nell’articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle *“Linee di indirizzo per l’individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche”*, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, e nel CCNL 16.11.2022. La proposta dovrà, in particolare, individuare i profili innovativi che vanno previsti; indicare le conoscenze, i comportamenti, le capacità e le attitudini che devono essere posseduti e devono essere concretamente utilizzati; fissare i criteri per la definizione delle equivalenze professionali e dettagliare una tabella di trasposizione degli attuali profili nei nuovi.
4. **Di trasmettere**, il presente provvedimento al Responsabile del Settore I cui viene demandata l’adozione di tutti gli atti gestionali consequenziali.
5. **Di dichiarare** la presente immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell’art. 12 della L.R. 44/91, stante l’imminente scadenza del 01.04.2023.

**Il Responsabile del Servizio del Personale**

f.to dott. Salvatore Maniaci

**Atteso** che sulla superiore proposta vengono espressi i pareri ai sensi dell’art. 53 della L. 142/90 recepita dalla L.R. 48/91 che di seguito si trascrivono:

Parere favorevole del Responsabile del I Settore per quanto concerne la regolarità tecnica

Il Responsabile del I Settore

f.to dott.ssa Caterina Palazzolo

Parere favorevole del Responsabile del Servizio Finanziario per quanto concerne la regolarità contabile,

Il Responsabile. del V Settore

f.to dott.ssa Pierina Vitale

**LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTA** la superiore proposta;  
**VISTI** i pareri espressi;  
Con voti unanimi espressi palesemente,

**DELIBERA**

**DI APPROVARE** la superiore proposta che qui di seguito si intende integralmente riportata.

**CONTESTUALMENTE**

**RAVVISATA** l'urgenza del provvedimento;  
**VISTO** l'art. 12 della L.R. 44/91  
Con voti unanimi espressi palesemente,

**DELIBERA**

Di rendere la presente immediatamente esecutiva.

*Il presente verbale dopo la lettura viene sottoscritto per conferma*

IL SINDACO  
f.to Avv. Gianni Palazzolo

L'ASSESSORE ANZIANO  
f.to Sig.ra La Fata M. Francesca

IL SEGRETARIO  
f.to Dott. Giovanni Impastato

---

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE  
(art. 11, comma 1, L.R. 44/91 e s.m.i.)

Si attesta che copia del presente atto è stato reso pubblico all'Albo Pretorio on line, su conforme dichiarazione del Messo Comunale, a decorrere dal giorno \_\_\_\_\_ per 15 giorni consecutivi.

Il Messo Comunale

Il Segretario Comunale

---

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

- *Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 22/03/2023*

Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione;

Perché dichiarata immediatamente esecutiva (art.12/ 16 L.R. 44/91) ;

Lì 22/03/2023

Il Segretario Comunale  
f.to Dott. Giovanni Impastato

*Che, ai sensi dell'art. 18 della L.R. 11/2015 e s.m.i., la presente deliberazione è stata pubblicata sul sito web del Comune giorno 23/03/2023.*

Lì 23/03/2023

Il Segretario Comunale  
f.to Dott. Giovanni Impastato