

Comune di CINISI

Provincia di Palermo

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) PER L'ANNO 2011 (Parte economica)

In data 18 alle ore 12,00, presso i locali comunali ha avuto luogo l'incontro della **delegazione trattante**, costituita - ai sensi dell'art. 10 del CCNL 1/4/1999:

Per la PARTE PUBBLICA (costituita con deliberazione di G.M. n.161 del 16/11/2011) e successive m. ed i.

Il Segretario Generale – Presidente - dott.ssa Spataro Antonella

F.to Antonella Spataro

Per la parte sindacale:

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria (R.S.U.):

- **CGIL** – Pizzo Renato
- **CISL/Fps** –Evola Vincenzo; Cavataio Giovanni
- **UIL** –
- **C.S.A.** – Mangiapane M. Antonietta

I Rappresentanti delle OO.SS. Territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- **CGIL** – Sanfratello Lillo; Catarinicchia Salvatore (S.A.)
- **Cisl/Fps** –
- **UIL** –
- **C.S.A.** –

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo, relativo al personale del Comune di Cinisi, Parte Economica 2011, in conformità al vigente CCNL.

COMUNE DI CINISI
(Provincia di Palermo)

Contratto decentrato 2011

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)
PER L'ANNO 2011 (Parte economica)**

COMUNE DI CINISI
(Provincia di Palermo)

Contratto decentrato 2011

Art. 1 – Campo di applicazione, tempi e durata

Il presente contratto decentrato integrativo si applica a tutto il personale - esclusi i titolari delle Posizioni Organizzative – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, dipendente del Comune di Cinisi.

Esso concerne la parte economica relativa al periodo 1 gennaio - 31 dicembre 2011

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo decentrato integrativo.

Art. 2 - Oggetto

Il presente contratto decentrato integrativo di lavoro (CCDI 2011) viene stipulato ai sensi dell'art. 4 del CCNL 22/01/04, applicando gli istituti di natura economica e normativa previsti nello stesso CCNL 22/01/04, ivi comprese le disposizioni dei precedenti CCNL dallo stesso confermate, e successive modifica che ed integrazioni (CCNL 06/07/95; CCNL 31/03/99; CCNL 01/04/99; CCNL 05/10/01; 22/01/04; 09/05/06;11/04/2008;31/07/2009)

Il presente accordo decentrato disciplina i criteri e le modalità di utilizzo delle risorse economiche di cui :

- al fondo ex art. 14 CCNL 01/04/99, relativo alla remunerazione del lavoro straordinario del personale dipendente;
- al fondo di cui all'art. 31, comma 2, ai fini della sua erogazione, attraverso i trattamenti economici accessori di cui al CCNL 01/04/99, art. 17 comma 2, lett. d., destinati alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane;
- al fondo di cui all'art. 31, comma 3, ai fini della sua erogazione attraverso i trattamenti economici accessori di cui all'art. 17 CCNL 01/04/99, c.2, lett.g) e del fondo di cui all'art. 37 del CCNL 22/01/2004 destinato alla incentivazione della produttività;

Art. - 3 -

**Fondo delle risorse stabili, certe e continue, costituito ai sensi
dell'art. 31, c.2 del CCNL 22/01/04**

Le parti prendono atto della costituzione del fondo ex art.31, c.2, come riportato nelle seguenti **TABELLA** n° 1 (fondo iniziale lordo) e **TABELLA** n° 2 (fondo disponibile

COMUNE DI CINISI

(Provincia di Palermo)

Contratto decentrato 2011**TAB. 1 - FONDO INIZIALE ART.31 , c. 2 CCNL 22/01/2004 - anno 2011**

RISORSE CERTE E STABILI

Art. 14, c.4 ccnl 1/4/99	Riduzione 3% fondo lavoro straordinario anno '99	1.915,54	
Fondi art. 15 ccnl c 1 1/4/99, lett a)	Importi di cui all'art.31, c.2, lett. b), c), d) ed e) ccnl 6/7/95	175.528,32	
Art. 15 ccnl C1 1/4/99, lett.g	Risorse destinate al pagamento LED precedenti contratti nazionali	24.516,21	
art. 15ccnl c1 1/4/99, lett.h	Risorse per indennità ex VIII q.f. (previste da art.37 c.4 del ccnl 1995) – personale in servizio al 31/03/99	3.098,74	
art. 15 ccnl c1 1/4/99, lett.j	Incremento 0,52% monte salari 97-	12.725,72.	
Art.4, c. 1 ccnl 5/10/01	Incremento (max 1,1% monte salari '99)	26.782,66	
Art. 4 CCNL 5/10/01,c.2	RIA personale cessato dal 2000 al 31 dicembre 2008 e nel corso del 2009	17.427,47	
Art.32, c.1	Incremento 0,62% monte salari 2001	12.582,41	
Art. 33, c5 ccnl 22/01/04	Indennità di comparto personale cessato negli anni 2003 - 2010 + quote pensionamenti 2011	9.873,89	
art.34, c4 ccnl 22/01/2004	Importi fruiti per P.V. personale cessato dal servizio (1999 – 2008), con esclusione assegni ad personam	13.196,73	

COMUNE DI CINISI

(Provincia di Palermo)

Contratto decentrato 2011

Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22/01/04	Differenza tra incremento stipendiale attribuito ed incremento stipendiale di posizione iniziale nella cat. di inquadramento	5.862,87	
Dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 09/05/06	Differenza tra incremento stipendiale attribuito ed incremento stipendiale di posizione iniziale nella cat. di inquadramento	4.516,98	
	<u>TOTALE FONDO ART.31, c.2</u>	€ . 308.027,54	
art. 9 c. 2 bis d.l. 78/10 – circ.MEF 12/11	Decurtazione operata in misura proporz. alla riduzione del pers. in servizio	€ 7.115,84	
Art.15, c.5 CCNL 1/4/99	Incremento per accrescimento e miglioramento dei servizi	€ 37.000,00	
	TOTALE COMPLESSIVO	€ 337.911,70	

Determinato il fondo in € **308.027,54** le parti prendono atto della decurtazione operata d'ufficio, di cui all'art. 9 c. 2 bis del D.L. 78/2010, assumendo a riferimento le disposizioni di cui alla circ. MEF n. 12 del 15/4/11, pari ad € 7.115,84.

Al fondo viene altresì applicato l'incremento di cui all'art. 15, c. 5 del CCNL 1/4/99 e relativo al processo di riorganizzazione di alcuni servizi (P.M., Asilo Nido, Scuola Materna, Mattatoio) e, per la maggior parte, funzionanti grazie all'utilizzo del personale stabilizzato ai sensi delle LL.RR. 85/95 e succ. modifiche e integrazioni e 24/2000 e succ. modif. e integr. Tale personale, sebbene non inserito nella D.O., viene utilizzato stabilmente dall'anno 2005 ed essendo soggetto a disciplina speciale, non è un caso che la dichiarazione congiunta n. 6 di cui al CCNL 22/1/04 così reciti: "Le parti concordano nel ritenere che, con riferimento al personale assunto con rapporto a termine sulla base di fonti legislative speciali nazionali o regionali, gli oneri relativi ad eventuali prestazioni aggiuntive o all'applicazione d'istituti tipici del salario accessorio debbano trovare copertura nelle risorse assegnate dalle predette fonti legislative ovvero attraverso un adeguato finanziamento a carico del bilancio degli Enti interessati nel rispetto dei relativi equilibri a condizioni che sussista la necessaria capacità di spesa".

I predetti oneri sono quantificati nella misura di € 37.000,00.

Determinato il fondo in € 337.911,70 si procede alla decurtazione degli oneri finalizzati al finanziamento degli istituti stabili, ricavando così il fondo netto utilizzabile ammontante ad € 133.903,29.

COMUNE DI CINISI*(Provincia di Palermo)*Contratto decentrato 2011

La predetta somma viene così destinata: per € 96.903,29 alla remunerazione delle spettanze del personale a tempo indeterminato e per € 37.000,00 per la remunerazione delle spettanze del personale contrattista.

TAB.2 - FONDO FINALE DISPONIBILE (ART.31 - anno 2011)

FONDO INIZIALE	€ . 337.911,70	
Somme da prelevare dal fondo	37.889,04	Indennità di comparto 2005, con esclusione degli importi relativi all'anno 2002 (€ 4.446,06)
	154.486,84	Fondo progressioni orizzontali di cui € 10.379,85 per dichiar.congiunte n. 14/04 e 4/06
	2.735,15	Risorse destinate agli inquadramenti nel 1998 per le I e II q.f. in III per la V in VI, (pers. Vigilanza)
CCNL 5/10/01, art. 6 (€ 340.86 cad.)	2.045,16	Quota parte ind. Pers. educativo asilo nido (6 unità)
	6.852,22	Salario accessorio Personale ATA e ATO
Totale somme decurtate	204.008,41	
TOTALE FONDO ART. 31 , c.2	€ 133.903,29	

Art. 4**Utilizzo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane****Art.17 ccnl 01.04.99**

Le risorse disponibili del FONDO ex art.31 costituito per l'anno 2011 (Tab.2 - € **133.903,29**) sono finalizzate – ai sensi dell'art.17 del ccnl 01.04.99, c.2 del CCNL 01/04/99 come modificato dall'art. 37 del CCNL 22/01/04 – alla remunerazione dei compensi, aventi carattere di certezza e stabilità nel tempo e destinate per € **96.903,29** al personale a tempo indeterminato.

COMUNE DI CINISI

(Provincia di Palermo)

Contratto decentrato 2011**TAB. 3 – Fondi accessori costituiti ai sensi dell'art.17, c.2 ccnl 1/4/9, come modificato dall'art. 37 CCNL 22/01/04**

<u>Fondo costituito</u>	<u>Norme contratti (Ccnl / Ccdi)</u>		
		€.96.903,29	
Fondo x Indennità di turno (Servizio P.M. – Serv. Idrico)	art. 17 c. 2/d –ccnl art. 22 - ccnl sett.00 art.13	€.41.000,00	
Fondo x Indennità maneggio valori	art. 17 c. 2/d – ccnl art.36 - ccnl sett.00 art.13 –	€. 309,87	
Fondo x Indennità di reperibilità	art. 17 c. 2/d – ccnl art.23 - ccnl sett.00 art.14 –	€.13.000,00	
Fondo x Indennità per lavoro ordinario festivo/ notturno-festivo	art. 17 c. 2/d – ccnl art.23 - ccnl sett.00 art.14 –	€.7.500,00	
Fondo x lavoro festivo infrasettimanale	Art. 17 c. 2 d) CCNL 1/4/99 – ART. 24 CCNL 14/9/00	€. 5.000,00	
Indennità di rischio (6 unità)		€.1.980,00	
Indennità di disagio	Art. 17 c. 2/d	€.660,00	
Personale educativo asilo nido art. 31 CCNL 14/09/00	Code contrattuali	€. 500,00	
Specifiche responsabilità		€.22.091,42	
Differenza da destinare: Piani di attività		€.4.862,00	
	Totale	€. 96.903,29	

Le parti danno atto che nel caso in cui, nei fondi riferiti a ciascun istituto contrattuale, si dovessero determinare delle economie o degli ammanchi, le somme potranno essere trasferite da un fondo all'altro, secondo le esigenze.

Le parti danno, inoltre, atto che eventuali economie del fondo delle risorse stabili potranno finanziare il fondo delle risorse variabili e non viceversa.

COMUNE DI CINISI*(Provincia di Palermo)*Contratto decentrato 2011**Art. 5****Utilizzo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane - personale
contrattista****Art.17 ccnl 01.04.99**

Gli incrementi di cui all'art. 15, c.5 del CCNL 1/4/99, applicati al fondo ex art.31 c.2, costituito per l'anno 2011, sono destinati al personale contrattista assegnato stabilmente ai servizi, a seguito processo di riorganizzazione, formalizzatosi nel corso dell'anno 2005 e che ha comportato tra l'altro anche l'istituzione dell'Asilo Nido Comunale. In garanzia alla funzionalità ed efficienza dei servizi, l'incremento di cui sopra si determina in €. 37.000,00. Esso è destinato – ai sensi dell'art.17, comma 2 del CCNL 01/04/99, come modificato ed integrato dall'art. 37 del CCNL 22/01/04 - alla remunerazione dei compensi, aventi carattere di certezza e stabilità nel tempo.

<u>Fondo costituito</u>	Norme contratti (Ccnl / Ccdi)	€ 37.000,00	
Fondo x Indennità di turno (Servizio P.M.)	art. 17 c. 2/d –ccnl art. 22 - ccnl sett.00 art.13	€ 19.860,00	
Fondo x Indennità di reperibilità	art. 17 c. 2/d – ccnl art.23 - ccnl sett.00 art.14 –	€ 4.000,00	
Fondo x Indennità per lavoro ordinario festivo/ notturno-festivo	art. 17 c. 2/d – ccnl art.23 - ccnl sett.00 art.14 –	€ 3.500,00	
Fondo x lavoro festivo infrasettimanale	Art. 17 c. 2 d) CCNL 1/4/99 – ART. 24 CCNL 14/9/00	€ 3.500,00	
Personale educativo asilo nido art. 31, c.7 CCNL 22/09/00	Code contrattuali	€ 2.500,00	
Indennità di rischio (mattatoio; mensa scuola materna/ mensa asilo nido)	art. 41 CCNL 22/01/04	€ 2.640,00	
Specifiche responsabilità		€ 1000,00	
	Totale	€ 37.000,00	

COMUNE DI CINISI*(Provincia di Palermo)*Contratto decentrato 2011**Art. 6****Fondo per indennità fisse****(art. 17, c.2, lett. d)**

Il fondo è costituito per corrispondere il pagamento delle indennità fisse, previste dall'art. 17, c.2, lett.d) come segue:

personale a tempo indeterminato

1) Indennità di turno	-	€ 41.000,00
2) Indennità maneggio valori	-	€ 309,87
3) Indennità di reperibilità	-	€ 13.000,00
4) Indennità per lavoro ord.fest./nott.-fest.		€ 7.500,00
5) Indennità per lavoro fest. Infrasett.		€ 5.000,00
6) Indennità di rischio		€ 1.980,00
7) Indennità di disagio		€ 660,00
8) Indennità personale educativo asilo nido		€ 500,00

personale contrattista

9) Indennità di turno	-	€ 20.000,00
10) Indennità di reperibilità	-	€ 4.000,00
11) Indennità per lavoro ord.fest./nott.-fest.		€ 3.500,00
12) Indennità per lavoro fest. Infrasett.		€ 3.500,00
13) Indennità di rischio		€ 2.640,00
14) Indennità personale educativo asilo nido		€ 2.500,00

L'erogazione dei compensi ed indennità, di natura fissa, sopra previsti avviene con provvedimento dell'ufficio personale, il quale procede alle liquidazioni a seguito di presentazione di calendari / prospetti riepilogativi dei servizi prestati, a firma del responsabile di settore e previa verifica delle presenze.

I Responsabili di settore, provvedono a segnalare, tempestivamente, all'ufficio personale, eventuali situazioni riguardanti il personale assegnato, per le quali sono venuti meno i presupposti per l'attribuzione delle indennità sopra indicate.

COMUNE DI CINISI*(Provincia di Palermo)*Contratto decentrato 2011**Art. 7****TAB. 4 - Fondo Art. 31, c3 ccnl 22/01/04 - Risorse variabili**

Art. 15, lett k .	Art. 16 L.R. 41/96	€. 13.083,00
	Art. 13 P.M.	€. 46.872,00 comprensivi di oneri al 32,30%
	Spese progettazione	€. 3.000,00 comprensivi di oneri al 32,30%
	Proventi ICI – 10%	10.850,00
Art. 17 CCNL22/01/04	Prestazioni ass.li e prev.li	€. 38.000,00 comprensivi di eventuali oneri
Art. 15, c.5 ccnl 1/4/99	incremento miglioramento servizi riscossione diretta ICI	€. 1.750,00
TOTALE		€. 113.555,00

COMUNE DI CINISI

(Provincia di Palermo)

Contratto decentrato 2011**TAB. 5 - Fondo Finale Disponibile**

Lett. K) Produttività	Art. 16 L.R. 41/96	€ 13.083,00 (comprensivo oneri al 23,80% - netto € 10.567,85)
Lett K)	Art. 13 P.M.	€ 46.872,00 comprensivi di oneri al 32,30%
Lett K)	Spese progettazione	€ 3.000,00 comprensivi di oneri al 32,30%
Lett K)	Proventi ICI – 10%	€ 10.850,00
Lett. K) Art. 17 CCNL22/01/04	Prestazioni ass.li e prev.li	€ 38.000,00 comprensivi di eventuali oneri
Art. 15, c.5 ccnl 1/4/99	incremento miglioramento servizi riscossione diretta ICI	€ 1.750,00
TOTALE		€ 113.555,00

Le parti danno atto che le somme relative a: fondo art. 16 L.R. 41/96; fondo art. 13 P.M; Fondo spese progettazione; Fondo proventi ICI contro l'evasione fiscale; Prestazioni ass.li e prev.li per il personale di P.M. entrano nel fondo delle risorse variabili, quale partita di giro e saranno gestite direttamente dal responsabile del Settore, cui i servizi fanno capo.

Art. 8**Fondo per specifiche responsabilità****(Art. 17, c.2, lett. f)****€ 22.091,42**

Le parti convengono di costituire il Fondo atto a remunerare l'esercizio dei compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di cat. D, non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative.

Ciascun Responsabile di Settore attribuirà l'indennità in relazione al grado di responsabilità assunto e secondo i criteri qui di seguito stabiliti:

COMUNE DI CINISI

(Provincia di Palermo)

Contratto decentrato 2011

- a) Espletamento delle funzioni di supplenza/sostituzione del Personale di P.O., ai sensi dell'art. 23 del vigente regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, approvato dalla Commissione Straordinaria per la gestione del Comune, con proprio atto di n. 104 del 13/08/2003, nella considerazione che detto personale, in relazione alle specifiche attività proprie di ciascun settore, garantisce continuità nell'attività amministrativa, assicurandone l'efficienza, in relazione all'idonea e documentata esperienza di settore.
- b) Nomina Responsabile di Ripartizione
- c) Affidamento di risorse umane e coordinamento di gruppi
- d) Rilevanza e complessità dei compiti e dell'impegno gestionale anche attraverso la redazione e sottoscrizione di procedimenti complessi o di tipo fascico.

Relativamente al criterio A), le parti stabiliscono che venga attribuito un compenso economico aggiuntivo che assuma a misura di riferimento l'indennità di posizione percepita dal Capo Settore, in ragione delle giornate di effettiva assenza dello stesso, fermo restando che il possesso degli altri requisiti darà diritto ad un'indennità massima concedibile di € 2.500,00 fissata dalla norma contrattuale.

A ciascuno dei criteri b), c) e d) si attribuisce la somma di € 583,00 cadauno.

Le parti convengono, inoltre, di riconoscere le specifiche responsabilità dei dipendenti di cat. C, che in assenza di personale di cat. D, sono subentrate in supplenza/sostituzione delle P.O, con le stesse modalità previste per il personale di cat. D.

La Delegazione conviene, inoltre, di destinare parimenti un'indennità massima di € 300,00 annua al personale di categoria C non incaricato delle funzioni di supplenza/ sostituzione, ed incaricato delle seguenti funzioni:

Responsabile d'Ufficio o di Procedimento (anche attraverso la sottoscrizione di proposte di deliberazioni e determinazioni), archivista informatico; ufficiale d'anagrafe; stato civile.

Le diverse fattispecie di cui sopra non sono cumulabili.

Art. 9

Fondo di produttività individuale e di gruppo

(art. 37 CCNL 22/01/04)

€ 10.567,85

Il fondo di produttività per l'anno 2011 è fissato in € 10.567,85, corrispondente al fondo regionale di produttività ex art. 16 L.R. 41/96.

COMUNE DI CINISI

(Provincia di Palermo)

Contratto decentrato 2011

Il fondo di produttività è correlato ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi, da intendersi come risultato aggiuntivo apprezzabile, rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

Alla luce di quanto previsto dall'art. 65 del D.Lgs. 150/09 (come integrato dall'art. 5 del D.Lgs. 141/11) resta fermo quanto stabilito dal vigente CCDI quadriennale in materia di produttività.

I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati. In assenza di adozione di Peg e di obiettivi in esso predefiniti, il riconoscimento degli incentivi e di qualsiasi altra indennità avente carattere di premialità per il personale dipendente, resterà subordinato all'attuazione dei programmi di cui alla relazione previsionale e programmatica. L'ammontare complessivo del fondo sarà suddiviso ai settori tramite la presentazione di apposita tabella di suddivisione tra le "macrostrutture" (settori), in relazione ai dipendenti a ciascuna assegnati ed alla categoria di appartenenza, tenendo conto dei differenziali retributivi fra le varie categorie ed assumendo come Indici Categoriali (Ic) quelli appresso indicati:

Cat. A = 100

Cat. B = 107,63

Cat. C = 120,70

Cat. D = 144,69

L'importo assegnato alla macrostruttura viene destinato come appresso indicato:

una quota pari al 40% destinata alla partecipazione attiva ed al raggiungimento degli obiettivi di gruppo, ovvero alla produttività generale dell'Ente, in quanto macchina amministrativa;

una quota pari al 60%, destinata all'impegno individuale profuso per il raggiungimento degli obiettivi dati.

Qualora non vi sia la necessità all'interno della macrostruttura di suddividere obiettivi per gruppi di lavoro, gli stessi obiettivi si intenderanno per tutto il personale della macrostruttura.

Qualora nel corso dell'anno un lavoratore venga trasferito da un gruppo di lavoro ad un altro, ovvero da una macrostruttura all'altra, le "potenziali risorse", intendendo per tali la somma massima che il dipendente potrebbe percepire, rapportate al rimanente periodo dell'anno, transitano automaticamente al gruppo o alla struttura di nuova assegnazione.

I compensi saranno corrisposti, inoltre, previa valutazione del capo settore che terrà conto dei criteri di valutazione, già adottati da questo Ente in precedenza, e secondo l'applicabilità degli stessi a ciascuna categoria del sistema di classificazione del personale, ovvero: qualità della prestazione, anche con riferimento ai rapporti con l'utenza; innovatività; flessibilità; volume di lavoro, anche in relazione al grado di effettiva presenza partecipativa al processo lavorativo; integrazione organizzativa e disciplina nel lavoro, anche in relazione all'osservanza del codice di comportamento; iniziativa personale e azione propositiva.

Per l'anno corrente è prevista un'unica valutazione annuale.

COMUNE DI CINISI

(Provincia di Palermo)

Contratto decentrato 2011

Le somme non attribuite, vengono ridistribuite tra il personale del medesimo settore.

A conclusione del processo di valutazione ciascun responsabile di settore emette relativo provvedimento di liquidazione.

Al presente fondo di produttività accedono tutti i dipendenti comunali ad eccezione del personale con posizione di Responsabile di Settore (che accede alla specifica indennità di posizione di cui all'art.10 CCNL).

Art. 10

Fondo incremento miglioramento servizi

(Art. 15, c.5 1/4/99)

€. 1.750,00

Le risorse del presente fondo sono destinate, come segue:

- 1) €. 1.750,00 per la corresponsione ai dipendenti di un corrispettivo di €..0,70, per ogni bollettino scaricato, per la riscossione diretta dell'ICI – pagamento spontaneo, in alternativa al costo da corrispondere, alle poste italiane, per avere su supporto informatico i dati relativi ai medesimi bollettini.

I rappresentanti la PARTE PUBBLICA:

- **F.to Spataro Antonella**

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria (R.S.U.):

- **CGIL – F.to Pizzo Renato; Vitale Francesco**
- **CISL- FPS – F.to Evola Vincenzo; Cavataio Giovanni**
- **UIL – _____**
- **C.S.A. – F.to Mangiapane m. Antonietta**

I Rappresentanti delle OO.SS. Territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- **CGIL – Sanfratello Lillo; Catarinicchia Salvatore(S.A.)**
- **CISL- FPS – _____**
- **UIL – _____**
- **C.S.A. – _____**

Il segretario verbalizzante:

- **F.to C. Palazzolo**